CITTÀ DI CALOLZIOCORTE

Provincia di Lecco

DECRETO DEL SINDACO

REGISTRO GENERALE	
Numero	**Data**
47	**27-06-2025**

OGGETTO:	CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE: SETTORE SERVIZI DEL TERRITORIO

IL SINDACO

Premesso che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali 2019/2021, artt. 16-17-18, che introduce la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, disapplicando la disciplina contrattuale del CCNL 2016/2018 con decorrenza 01.04.2023;

Vista la disciplina in tema di incarichi di elevata qualificazione che, dal 01.04.2023, ha sostituito la previgente disciplina delle "posizioni organizzative" e preso atto che il CCNL 2019/2021 ha disposto l'automatica individuazione, negli Enti senza dirigenza, degli incarichi di elevata qualificazione nei previgenti incarichi di posizione organizzativa;

Preso atto che, sulla base dei criteri determinati, con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 06.05.2019, n. 82 del 30.09.2020 e n. 15 del 07.03.2022 e n. 77 del 25.08.2022 e n. 24 del 23.04.2024 e n 92 del 20.12.2024 è stata approvata la nuova graduazione per gli incaricati di elevata qualificazione;

Visto che tra le posizioni di Elevata Qualificazione istituite risulta compresa quella inerente il Settore Servizi del Territorio – decorrenza 01.01.2025, cui è stata assegnata una retribuzione di posizione lorda in ragione annua di euro 7.330,00 per 13 mensilità, con assorbimento di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, con le sole esclusioni, sussistendone i presupposti, dei compensi aggiuntivi previsti dall'art.20 del CCNL 16.11.2022;

Rilevato che, per garantire la funzionalità dei servizi del Settore Servizi del Territorio, occorre attribuire l'incarico in parola in quanto i Responsabili dei Settore sono chiamati a svolgere, nell'ambito dell'organizzazione comunale, le funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale, di cui al CCNL 16.11.2022;

Visto l'art. 33 del vigente Statuto comunale, il quale stabilisce le modalità di esercizio della rappresentanza legale del Comune di Calolziocorte;

Visto, in particolare, il comma 1, primo periodo, del citato art. 33, il quale stabilisce che "il dirigente di ciascun Settore – nell'esercizio delle funzioni assegnategli e nelle materie che rientrano nella sua competenza – ha la rappresentanza giuridica del Comune di Calolziocorte nei confronti dei terzi in base alla delega all'uopo rilasciata dal Sindaco, di natura generale e con validità corrispondente alla durata del suo mandato";

Ritenuto, in coerenza con la giurisprudenza della Suprema Corte che si è delineata nella materia, di mantenere l'operatività della disciplina statutaria di cui all'art. 33, concernente la "Costituzione e rappresentanza in giudizio", rilasciando ai dirigenti di ciascun Settore la corrispondente delega di natura generale, nell'ambito delle funzioni e materie assegnate con i Decreti sindacali;

Sentito il Segretario Generale;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Calolziocorte;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DECRETA

- all'Ing. Milani Raffaella, Funzionario Tecnico del Comune di Calolziocorte – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - è conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, a far data dal 01.07.2025 e con scadenza al 31.12.2025, in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare;

- All’incaricato è affidata la responsabilità del Settore Servizi del Territorio, con le funzioni e i compiti previsti dall’ordinamento interno dell’ente, ovvero assegnati per competenza dal Capo dell’Amministrazione, ed altresì la responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi rientranti, ratione materiae, nella competenza del settore medesimo ai sensi della L. 241/1990, di altre leggi di Settore e dei regolamenti vigenti in materia;

- All’incaricato spettano tutte le funzioni e responsabilità definite dall’art. 107 del T.U.E.L. – D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, competono tra l’altro e senza esaurirle:

a. l’elaborazione e istruzione di atti, programmi e progetti nell’ambito degli indirizzi assegnati e finalizzati anche alla ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse umane e strumentali per il rispetto del regime vincolistico del pareggio di bilancio e dei principi di riduzione della spesa del personale, nonché funzioni di impulso, coordinamento e controllo nei confronti del personale sottordinato;

b. la gestione e valorizzazione, con le ordinarie responsabilità del datore di lavoro, delle risorse umane assegnate;

c. lo svolgimento, con ampia autonomia nell’ambito degli obiettivi ed indirizzi generali, di attività di studio, di ricerca e di elaborazione di dati in funzione della programmazione economico-finanziaria e della predisposizione degli atti per la elaborazione dei diversi documenti contabili e finanziari;

d. l’attività di istruzione, predisposizione di atti e documenti riferiti alla attività amministrativa dell’ente, nonché analisi, studio e ricerca con riferimento al Settore di competenza;

e. la supervisione e verifica operativa del lavoro del personale assegnato, nel rispetto delle regole organizzative e procedurali e dello sviluppo delle qualità delle prestazioni offerte; la cura dell’affidamento di compiti al personale stesso, del suo orientamento e dello sviluppo professionale; la verifica delle prestazioni svolte e dei risultati ottenuti; la verifica periodica dei carichi di lavoro e della produttività delle risorse umane del servizio;

f. l’analisi dei problemi di funzionamento delle attività affidate e dell’evoluzione del contesto normativo, in rapporto attivo e propositivo; partecipazione alla programmazione e all’eventuale reimpostazione degli interventi;

- All’incaricato, nell’esercizio delle funzioni e nell’ambito delle materie di cui al presente decreto sindacale e per la corrispondente durata, viene rilasciata delega generale a rappresentare in giudizio il Comune di Calolziocorte nei confronti dei terzi;

- Il conferimento dell’incarico comporta l’assegnazione di una retribuzione di posizione di Euro 7.330 lorde su base annua e per 13 mensilità; tale trattamento assorbe ogni altra indennità prevista dal contratto, compreso il compenso per lavoro straordinario, con le sole esclusioni, sussistendone i presupposti, dei compensi aggiuntivi previsti dall’art.20 del CCNL 16.11.2022;

- di stabilire che il valore della retribuzione di risultato, entro i limiti del fondo disponibile come definito nella contrattazione decentrata, come previsto dall'art. 17 del CCNL 16.11.2022, è annualmente determinato in corrispondenza dell'assegnazione di progammi ed obiettivi;

- La valutazione dell’incaricato dell'incarico di Elevata Qualificazione, ai fini della retribuzione di risultato, avverrà annualmente a consuntivo, sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall’ente;

- L’orario di lavoro dell'incaricato di Elevata Qualificazione è articolato nell’orario di servizio stabilito, prevedendo un’opportuna fascia di flessibilità necessaria nella gestione del tempo lavoro,

idonea al raggiungimento degli obiettivi assegnati, è strettamente correlato alle esigenze della struttura cui è proposta ed all'espletamento dei compiti affidati alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare. Il dipendente è tenuto inoltre ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario e senza necessità di autorizzazione alcuna. Quando necessario, in dipendenza dell'approvazione di provvedimenti, partecipa alle riunioni del Consiglio Comunale, della Giunta Comunale e delle Commissioni Consiliari Consultive;

- L'incarico può essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza, solamente in uno dei seguenti casi:

  - a fronte di intervenuti mutamenti organizzativi che modifichino la natura e le caratteristiche delle attribuzioni della posizione;

  - in conseguenza dell'accertamento, anche infrannuale, di risultati negativi, previo espletamento della procedura di contraddittorio prevista dall'art. 18 del CCNL 16.11.2022;

  - inosservanza delle direttive impartite dal Sindaco, dalla Giunta Comunale o dall'Assessore di riferimento, dal Segretario Generale;

  - per responsabilità particolarmente grave o reiterata.

- Per quanto non previsto, si fa riferimento a quanto disposto dal CCNL.

- Il presente Decreto viene trasmesso al Responsabile del Settore Servizi Istituzionali per l'adozione del relativo impegno di spesa, è pubblicato all'albo pretorio del Comune per la durata di giorni 15 consecutivi e notificato personalmente al funzionario interessato.

FIRMATO PER PRESA VISIONE

Calolziocorte, 27-06-2025

IL SINDACO
Ing. Marco Ghezzi