



CITTÀ DI CALOLZIOCORTE

PROVINCIA DI LECCO

Codice Ente 10046

N. 55

Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 19-06-2025

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno **duemilaventicinque** addì **diciannove** del mese di **Giugno** alle ore **11:00**, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale di Calolziocorte.

Alla presente deliberazione risultano:

		Presenti	Assenti
GHEZZI MARCO	SINDACO	X	
VALESECCHI ALDO	VICE SINDACO	X	
VALESECCHI CRISTINA	ASSESSORE		X
BALOSSI CELESTINA	ASSESSORE		X
GANDOLFI DARIO	ASSESSORE	X	
CAREMI LUCA	ASSESSORE		X
		3	3

Presiede il SINDACO ING. MARCO GHEZZI

Assiste il SEGRETARIO DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Verbalizza il Funzionario incaricato a norma di Statuto dott.ssa Sabrina Crivicich

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale, per l'approvazione, l'allegata proposta di deliberazione n. 67 del 03-06-2025 convalidata con firma elettronica debole dal Funzionario Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI, DOTT.SSA SABRINA CRIVICICH

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta n. 67 del 03-06-2025 di deliberazione relativa all'oggetto, a norma del vigente Piano Integrato d'Attività ed Organizzazione (PIAO) - sezione 2. Valore pubblico, performance ed anticorruzione - sottosezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza.
- Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espressi.

Dato atto che:

- sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 - 1° comma e 147-bis e quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni allegati al presente atto;
- non sussistono, ai sensi del vigente Piano Integrato d'Attività ed Organizzazione (PIAO) - sezione 2. Valore pubblico, performance ed anticorruzione - sottosezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza, obblighi di astensione né conflitti di interesse da parte degli amministratori nell'adozione del presente atto deliberativo.

Visto:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000.

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta di deliberazione in premessa indicata, nel testo che si allega al presente provvedimento;
2. Di dare atto che nello stesso giorno in cui verrà pubblicato all'albo pretorio, il presente verbale sarà comunicato in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;
3. Di demandare al Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI tutti i successivi provvedimenti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
4. Di disporre la trasmissione informatica del presente atto al Settore SERVIZI ISTITUZIONALI.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

dichiara, stante l'urgenza, con successiva, separata ed unanime votazione favorevole il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

ALLEGATI:

- a) Proposta n. 67 del 03-06-2025 del Servizio PERSONALE
- b) Parere regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000
- c) Parere regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000

Proposta di deliberazione di GIUNTA numero 67 del 03-06-2025

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Ufficio Proponente	Settore Servizi Istituzionali
Responsabile del procedimento	Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali
Relatore	Sindaco

Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto “Regioni e Autonomie locali”, sottoscritto il 1° aprile 1999, all’art. 15, prevede che ciascun Ente, a decorrere dal 1° gennaio 1999, provvede annualmente, al fine di sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l’efficienza e l’efficacia dei servizi, ad individuare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività mediante la costituzione del relativo fondo;
- il CCNL 21.05.2018, all’articolo 67, comma 1, stabilisce che *“A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (...). L’importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.”*, individuando le disposizioni dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio”;
- il successivo CCNL 16.11.2022, all’articolo 79, ha introdotto la nuova disciplina per la costituzione del fondo in parola, mantenendo la suddivisione del fondo stesso tra risorse stabili, disciplinate ai commi 1 e 1-bis, che restano confermate negli anni successivi, e risorse variabili, regolate ai commi 2 e 3, la cui composizione deve essere valutata annualmente.

Considerato che alla Giunta comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, compete la formulazione delle linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa, nonché lo stanziamento delle risorse economiche variabili del Fondo per le risorse decentrate che sono rimesse alla disponibilità dell’ente, la cui definizione è necessaria al Responsabile del Settore Servizi Istituzionali per la costituzione del fondo predetto dell’anno 2025;

Dato atto che:

- la disciplina relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al già citato art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata innovata dal D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l’art. 40 – comma 3 - quinquies – del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal predetto d.lgs. n. 150/2009 nonché dal d.lgs. n. 75/2017, condiziona gli incrementi discrezionali al fondo per le risorse decentrate del personale dipendente come segue: *“Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del*

decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

- il citato articolo 40, comma 3 - quinquies, pone alcune precondizioni per l'applicazione degli incrementi facoltativi del fondo, richiedendo che l'ente locale rispetti:
 - o i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale;
 - o i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni, ovvero:
 - o la riduzione progressiva della spesa di personale
 - o i limiti delle assunzioni previste dalle norme
 - o i vincoli di bilancio e le previsioni degli stanziamenti
 - o il rispetto degli altri strumenti di contenimento della spesa disposti dall'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- il Comune di Calolziocorte ha verificato il rispetto dei parametri di virtuosità sopra citati e garantisce il rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale.

Considerato che:

- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha disposto che a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio dei dipendenti e dirigenti pubblici non deve superare quelle destinate al tal fine nel corso dell'anno 2016;
- la disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, contenuta nell'art. 79 del Ccnl 16.11.2022, prevede espressamente, al comma 6, che la quantificazione del predetto fondo e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire complessivamente nel rispetto del sovra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Atteso che l'importo destinato al trattamento accessorio degli incaricati di elevata qualificazione dell'Ente, consistente - ai sensi dell'articolo 15 del Ccnl 21.05.2018 e art.17 del Ccnl 16.11.2022 per le Elevate Qualificazioni – per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato, è tra le voci assoggettate al complessivo limite di cui al summenzionato articolo 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, e viene definito autonomamente da ciascuna amministrazione nel rispetto degli importi minimi e massimi previsti dalla norma contrattuale e quindi assegnato alle diverse posizioni ricoperte nell'organizzazione in funzione della graduazione dei singoli incarichi effettuata dall'Organismo di Valutazione;

Rilevato che la definizione di tale Fondo per le EQ viene effettuato rispettando ad ogni modo il limite art. 23 del d.lgs. 75/2017 in materia di salario accessorio dei dipendenti;

Vista la delibera di G.C. n. 104/2022, con cui si è disciplinata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;

Visto il CCI 2023/2025, definitivamente sottoscritto per il personale dipendente di questo Comune in data 14.12.2023;

Rilevato che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;
- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto “*il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in*

vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019”.

Visto che sono pervenute indicazioni operative specifiche dalla Ragioneria Generale dello Stato con proprie note prot. 179877/2020 e 12454/2021, che hanno individuato le concrete modalità di calcolo dell'adeguamento e che il presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata la riduzione del fondo pari a € **8.734,06**, pari al 4,76% calcolato sul fondo risorse stabili 2010 (€ **7.406,04**) e sul fondo risorse variabili 2010 (€ **1.328,02**);

Confermata la riduzione a seguito esternalizzazione servizi asilo nido, ai sensi dell'art. 6 bis del D.lgs. 165/2001, per € **12.734,82**, operata nel 2009;

Richiamato l'importo totale del fondo anno 2016, per le risorse soggette al limite (con esclusione dei compensi destinati all'avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, gli importi di cui alla lettera d) dell'art. 15 ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017, le economie del fondo dell'anno 2015 e delle economie del fondo straordinari anno 2015), pari ad € **169.586,81**;

Dato atto che le ultime disposizioni individuano controlli più puntuali e stringenti sulla contrattazione integrativa;

Considerato che il D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto “Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi” e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *”Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli”*.

Preso atto che tali verifiche e eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del D.L. 16/2014, convertito nella legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

Dato atto che in autotutela l'Amministrazione ha effettuato un lavoro di verifica straordinaria dei Fondi delle risorse decentrate per gli anni precedenti, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014;

Premesso che:

- il Comune di Calolziocorte ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Equilibrio di Bilancio” e il principio del tetto della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;
- il numero di dipendenti in servizio nel 2025, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a **49,80 unità equivalenti** è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a **59,89 unità equivalenti**, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D.Lgs. 75/2017 **non** devono essere adeguati in aumento

al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;

- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

Considerato che:

- è quindi necessario fornire gli indirizzi per la costituzione, del suddetto fondo relativamente all'anno corrente;
- è inoltre urgente, una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;
- è necessario a tal fine esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

Ritenuto di

a) esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo all'anno corrente:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 45 comma 2, 3 e 4 D.lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 31.500,00**;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 80 c.2 lett. g CCNL 16.11.2022 ex art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI, in base alle disposizioni previste dall'art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 - Legge di Bilancio 2019 da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 10.000,00**;
- autorizzazione all'iscrizione, tra le risorse variabili, delle economie di parte stabile del Fondo Risorse Decentrate e del Fondo Straordinario relative all'anno 2024, come accertare dal Responsabile Settore Istituzionale;
- autorizzazione all'integrazione ex articolo 79, comma 3, del Ccnl 16.11.2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di **€ 3.547,20**, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 - o Sul fondo risorse decentrate, parte variabile **€ 2.429,92**;
 - o A incremento della retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni **€ 1.117,18**;

b) in merito all'utilizzo del fondo, fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

- Definire un nuovo contratto decentrato per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL
- Individuare un budget per specifiche responsabilità che tenga conto della più volte auspicata riduzione degli aventi diritto rispetto al passato, al fine di remunerare, in ossequio alla previsione contrattuale, solamente i dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
- Distribuire gli importi destinati alla performance in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PIAO 2025. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs. 150/2009;

- Sottoporre alla Giunta la pre-intesa di accordo sul CCDI-Fondo in argomento, alla conclusione dei lavori, onde ottenere l'autorizzazione alla stipula definitiva, previo parere positivo dell'organo di revisione;

Di dare atto che sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune e di dare atto che eventuali ulteriori direttive potranno essere fornite nel corso della contrattazione, ove ritenuto necessario;

Appurato che le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto all'anno 2008 e ribadito che le risorse variabili verranno distribuite solo se sarà rispettato l' "Equilibrio di Bilancio" dell'anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa di personale;

Dato atto che nella fase deliberativa della presente proposta sono acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 - 1° comma del D.lgs. n. 267/2000, allegati quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e vengono qui integralmente richiamate;
2. di esprimere gli indirizzi per la costituzione variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2025 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa;
3. di esprimere le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.lgs. 150/2009 nei termini riportati in premessa;
4. di inviare il presente provvedimento al Responsabile dei servizi istituzionali per l'adozione degli atti di competenza e per l'assunzione dei conseguenti impegni di spesa, dando atto che gli stanziamenti della spesa del personale attualmente previsti nel bilancio 2025 presentano la necessaria disponibilità.
5. di dare atto che l'ipotesi di accordo deve essere trasmessa al Revisore dei Conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;
6. di dichiarare, con separata votazione favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D. Lgs. 267/2000, onde consentire l'immediata prosecuzione delle attività successive e il pronto avvio delle fasi negoziali integrative.

Li, 03.06.2025

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
Dott.ssa Sabrina Crivicich

IL PRESIDENTE
ING. MARCO GHEZZI

IL FUNZIONARIO VERBALIZZANTE
DOTT.SSA SABRINA CRIVICICH

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 67 del 03-06-2025

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, verificata l'istruttoria della pratica e riconosciutane la regolarità e la completezza, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 03-06-2025

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE COMPETENTE
DOTT.SSA SABRINA CRIVICICH

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 67 del 03-06-2025

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 18-06-2025

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
DOTT. GABRIELE SANCASSANI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



Deliberazioni di Giunta n° 55/2025

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Deliberazione affissa all'Albo pretorio di questo Comune il giorno 20-06-2025 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e cioè fino al giorno 05-07-2025.

Li 20-06-2025

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
ELENA MAITRE

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Comunicazione ai Capigruppo Consiliari

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, viene data comunicazione con elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/00.

Li 20-06-2025

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

[] Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000

[X] Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Li 20-06-2025

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025-COSTITUZIONE

RISORSE STABILI	
art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16.11.2022	
Unico importo consolidato anno 2017	
art. 31 c.2 ccnl 22.01.04	113957,91
art. 32 c.1 ccnl 22.01.04	9717,58
art. 32 c.2 ccnl 22.01.04	7836,76
art. 32 c.7 ccnl 22.01.04	3135,00
art. 4 c.1 ccnl 09.05.06	7665,62
art. 8 c.2 ccnl 11.04.08	9695,64
rideterminazione per incremento stipendio (dich.cong. 14 CCNL 22/01/2004 e dich.cong. 1 CCNL 31/07/2009)	6645,89
art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16.11.2022*	
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	5574,40
<i>dich.cong. 5: escluse da limite</i>	
<i>Sez.Riun 6/2018 +Lomb 221/2018: escluse dal limite</i>	
<i>Sez.Aut. 19/2018: escluse dal limite</i>	
<i>ARAN parere prot 1650/2019</i>	
art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16.11.2022*	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ccnl 21/05/18 al 1.4.2018	2102,49
<i>dich.cong. 5: escluse da limite</i>	
<i>Sez.Riun 6/2018 +Lomb 221/2018: escluse dal limite</i>	
<i>Sez.Aut. 19/2018: escluse dal limite</i>	
art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16.11.2022	
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato a.p.: somme sull'anno intero in corso (cessati anno 2023)	193,70
art. 79 CCNL 16/11/2022 comma 1 lett b)	
84,50 € a dipendente al 31.12.2018	5239,00
art 79 CCNL 16/11/2022 comma 1 lett d)	
differenziali progressioni economiche orizzontal: differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ccnl 16/11/2022	1831,70
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art 79 CCNL 16/11/2022 comma 1 bis	
differenziali D3 e B3 - dal 01.04.2023	5869,59
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h) + c. 5 lett. a) CCNL 21/05/2018	
Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017	
circ. n. 2/2018 Ministro Semplificazione e Pubblica Amministrazione e del Ministro Economia e Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma	0,00
TOTALE RISORSE STABILI 2025	179465,28
art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018	
confermato limite 2016 del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2	
<i>risorse escluse dal limite 2016</i>	20617,18
<i>*CCNL 21/05/2018 dich.cong. 5 + Sez.Riun. 6/2018 + Lomb 221/2018 + Sez.Aut. 19/2018: voci art. 67 c 2 lett. a), b) escluse da limite 2016</i>	
Riduzione a seguito esternalizzazione servizi asilo nido, ai sensi dell'art. 6 bis del D.lgs.	12734,82
TOTALE RISORSE STABILI 2025 AL NETTO DECURTAZIONE ESTERNALIZZ	166730,46
TOTALE RISORSE STABILI 2025 SOGGETTE AL LIMITE	146113,28

RISORSE VARIABILI		
art. 79 comma 2 lett. a CCNL 16.11.2022		
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione, per attività ordinariamente rese)	€	-
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per attività non ordinariamente rese)	€	-
<i>*circ.RGS 12/2011: escluse dal limite</i>		
art. 79 comma 2 lett. a CCNL 16.11.2022		
Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	€	-
<i>*Aut. 2/2013: escluse dal limite</i>		
art. 79 comma 2 lett. a CCNL 16.11.2022		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - compensi per indagini statistiche ISTAT	€	-
<i>*circ.RGS 12/2011 -ISTAT: escluse dal limite (c/terzi)</i>		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€	-
<i>*Riun. 51/2011 -AVVOCATURA: escluse dal limite</i>		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 - incentivi gestione entrate locali	€	10.000,00
<i>*Legge di stabilità 2019 - L. 145/2018 c. 1091: escluse dal limite</i>		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)		
- opere pubbliche/forniture/servizi - risorse finanziate nei quadri economici delle opere	€	31.250,00
- forniture e servizi	€	-
<i>*Aut. 6/2018 -FUNZ TECN DLgs 50/16 art. 113: escluse dal limite</i>		
art. 79 comma 2 lett. a CCNL 16.11.2022		
Frazione di R.I.A. personale cessato a.p. per le mensilità residue a.p. dopo la cessazione (cessati nel 2023)	€	-
art. 79 comma 2 lett. d CCNL 16.11.2022		
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€	930,72
<i>*RISPARMI STRAORD: escluse dal limite</i>		
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018		
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni atti dell'Amministrazione finanziaria (art.54 CCNL 14/09/00)	€	-
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018		
Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€	-
art. 79 comma 2 lett. b CCNL 16.11.2022		
Incremento contrattabile fino all'1,2 % del MS anno 1997	€	-
<i>(condizioni art. 67 c. 6: rispetto vincoli di bilancio, rispetto vincoli spesa di personale, ente non dissestato)</i>		
art. 79 comma 2 lett. c CCNL 16.11.2022		
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano performance o strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla PL finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater c. 1 lett. c) CCNL 21/05/2018)	€	-
art. 79 comma 2 lett. a CCNL 16.11.2022 - regioni e città metropolitane		
	€	-
art. 79 comma 2 lett. a CCNL 16.11.2022		
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	€	-
RISORSE RESE DISPONIBILI - art. 80 c. 1 ultima parte		
Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€	4.573,72
<i>*relazione illustrativa e tecnica al DLgs. 75/2017: escluse dal limite</i>		
art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022		
0,22% monte salari 2018 quota fondo	€	2.429,82
<i>esclusi dal limite</i>		
**art. 80 c. 3:		
TOTALE art. 79 c. 2 tranne lett c),f),g), per destinazione parte prevalente all'art. 79 c. 2 lett. a), b), c), d), e), f) e minimo 30% a lett. b)	€ 3.360,54	
TOTALE RISORSE VARIABILI 2025	€	49.184,26
art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018		
confermato limite 2016 del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2		
risorse escluse dal limite 2016*	€	49.184,26
TOTALE RISORSE VARIABILI 2025 SOGGETTE AL LIMITE	€	-
DECURTAZIONI FONDO ESISTENTI		
decurtazione permanente consolidata ex art. 1 c. 456 L. 147/2013 - su parte stabile e variabile		
% di riduzione da schema aran:		
-4,76% su fondo risorse stabili 2010 di 155589,06	-€ 7.406,04	
-4,76% su fondo risorse variabili 2010 di 27899,63	-€ 1.328,02	
riduzione rideterminazione dotazione organica (già decurtata in totale risorse stabili)	-€ 12.734,82	
TOTALE DECURTAZIONI	-€	8.734,06
TOTALE FONDO COMPLESSIVO 2025		
totale fondo risorse stabili		€ 166.730,46
di cui non soggette a limite	€ 20.617,18	
totale fondo risorse variabili		€ 49.184,26
di cui non soggette a limite	€ 49.184,26	
riduzione rideterminazione dotazione organica (applicato su stabili)	-€ 12.734,82	
decurtazioni esistenti		-€ 8.734,06
TOTALE FONDO COMPLESSIVO 2025	€	215.914,72
TOTALE FONDO COMPLESSIVO 2025 UTILIZZABILE	€	207.180,66
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 69.801,44	
TOTALE RISORSE 2025 SOGGETTE A LIMITE	€	137.379,22

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2025
COSTITUZIONE**

VERIFICA RISPETTO FONDO 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)

art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018

confermato limite 2016 del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2

		salario accessorio 2016 soggetto a limite	salario accessorio 2025 soggetto a limite	
fondo produttività	det 93/2016	€ 169.586,81	€ 137.379,22	
-stabili	€ 143.605,20			
-variabili soggette al limite	€ 25.981,61			
posizioni organizzative				
-stanziato diretti per retribuzione posizione	det 11/2016	€ 55.880,66	€ 87.500,00	
			-€ 2.499,34	differenziale per applicazione CCNL, in deroga ex L. 12/2019 art. 11bis c.2
-stanziato diretti per retribuzione risultato	det 111/2016	€ 13.970,17	€ 16.293,52	Rinnovo graduazione EQ da 1.7.2025, impo
esclusione limite integrazione retribuzioni EQ (CCNL 2019-2021)			-€ 1.117,10	2025: quota 0,22 MS 2018 per EQ in Fondo
stanziato diretti per straordinario	det 47/2016	€ 4.020,00	€ 4.020,00	det 27/2023
	Analisi DS 57/2015 + File MS 2016 SG (Posizione + Magg.ne + Risultato)	€ 24.150,77	€ 23.746,43	
Retribuzione accessoria segretario				
		€ 267.608,41	€ 265.322,73	Posizione
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO TETTO 2016			€ -	Maggiorazione
VINCOLO RISPETTATO			€ 2.285,68	Risultato