



CITTÀ DI CALOLZIOCORTE

PROVINCIA DI LECCO

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE

Codice Ente 10046

Reg. Gen. Numero **484**

Numero Settoriale **91**

Del **09-10-2024**

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE

**OGGETTO: NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI (C.U.G.). PERIODO 2024-2028**

Vista la proposta di determinazione num. 98 del 09-10-2024, istruita da SAMPIETRO FABIO relativa all'oggetto

Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espressi

DETERMINA

DI ADOTTARE la proposta di determinazione in premessa indicata, nel testo che si allega al presente provvedimento

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI ISTITUZIONALI
DOTT. FABIO SAMPIETRO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii

Proposta di determinazione num. 98 / 2024 del 09-10-2024

avente ad Oggetto: NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.). PERIODO 2024-2028

Premesso che l'art. 21 della L. 183 del 4.11.10 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nella Amministrazioni Pubbliche" impone l'obbligo di costituire al proprio interno il C.U.G. Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Atteso che la direttiva 4 Marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la direttiva 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione attribuiscono al soggetto con la responsabilità delle risorse umane la competenza alla nomina del CUG, esperite le procedure comparative tra il personale in servizio e attese le designazioni sindacali (in rappresentanza delle RSU presenti in Amministrazione);

Viste le determinazioni del Settore Servizi Istituzionali:

- n. 107/2011, di nomina del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Calolziocorte (2011-2015)
- n. 101/2012, con la quale veniva nominato un sostituto a causa della cessazione dal servizio di un componente-Presidente;
- n. 87/2015 , con la quale veniva nominato il nuovo Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Calolziocorte (2015-2019);
- n. 198/2018, con la quale veniva nominato un sostituto a causa della cessazione dal servizio di un componente-Presidente

Considerato che:

- con nota prot. 5473/2024 è stato chiesto alle RSU di designare i rappresentanti all'interno del Comitato e che sono pervenute le designazioni dei sig.ri Cella Alice, Tavola Angela, Pepe Gaetano;
- con nota prot. 16256/2024 è stato chiesto al personale in servizio di manifestare la disponibilità a far parte del CUG e che sono pervenute le candidature dei sig.ri Bolis Vanessa e Riccobono Antonio;
- il CUG rimane in carica per quattro anni ed esercita le sue funzioni in regime di prorogatio sino alla costituzione del nuovo Comitato;
- viste le progressive cessazioni dal servizio dei componenti;

Visto che il CUG è composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Visto che il regolamento per il funzionamento del CUG dispone che i componenti possono essere rinnovati una solta volta e, pertanto, la sig.ra Tavola non può far parte del nuovo Comitato in quanto membro del CUG del 2011 e rinnovata nel 2015;

Considerato che l'art. 2 del regolamento stesso prevede che il CUG si "*intende costituito e può operare*

ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti”

Dato atto che il Comitato Unico di Garanzia è costituito dalle persone di seguito indicate:

Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale:

a) componente sindacale FP – CGIL

Gaetano Pepe – componente effettivo

b) componente sindacale UIL –F.P.L.

Alice Cella – componente effettivo

Per l'Amministrazione Comunale:

a) Vanessa Bolis

b) Antonio Riccobono

Rilevato che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e sono rinnovabili una sola volta;

Ritenuto di rinnovare i componenti del comitato per dare continuità alle azioni intraprese, in considerazione del fatto che lo stesso deve collaborare, tra l'altro, per il Piano delle Azioni Positive, elemento del PIAO che deve essere approvato entro il 31 Gennaio di ogni anno;

Riconosciuta la propria competenza e sentita, per le vie brevi, la sig.ra Bolis Vanessa;

Dato atto che il sottoscritto ha accertato che non sussiste obbligo di astensione ai sensi dell'art. 6 del “Codice di Comportamento”;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. che affida ai Responsabili di Settore la competenza nell'adozione degli atti di gestione e degli atti e provvedimenti amministrativi;

Visto il Decreto Sindacale Reg. n. 47 del 01.08.2023 con il quale il Sindaco ha attribuito al Responsabile del 1° Settore - Servizi Istituzionali - le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/00;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 21 del 19.04.2024, ai sensi dell'art.169 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 21 del vigente regolamento di contabilità;

PROPONE

1. di dare atto che le premesse al presente atto costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso e vengono integralmente richiamate;
2. Di nominare, per i motivi esplicitati in premessa, i componenti del CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito con la legge n. 183/2010, per il periodo 2024-2028 come segue:

Per l'Amministrazione Comunale:

Componente effettivo: Bolis Vanessa – Presidente;

Componente effettivo: Riccobono Antonio;

3. Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale:

componente sindacale FP – CGIL: Pepe Gaetano – componente effettivo

componente sindacale UIL –F.P.L: Cella Alice – componente effettivo

4. di dare atto che:

- la costituzione del CUG avviene, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 del regolamento del CUG (nomina della metà più uno dei componenti previsti), per oggettiva mancanza di designazioni, risultando lo stesso Comitato nella piena operatività;
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni (scadenza Ottobre 2028);
- di riservarsi di integrare o modificare la composizione del C.U.G. con eventuali ulteriori nominativi che dovessero pervenire da parte delle OO.SS. aventi diritto e/o in rappresentanza dell'Amministrazione;

5. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio comunale;

6. di dare atto, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento;

7. di trasmettere copia della presente determinazione agli interessati, al Segretario, al Servizio Personale, alla RSU e di darne comunicazione alla Giunta Comunale.

Li 09.10.2024

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Fabio Sampietro



DETERMINA n° 484/2024

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

**OGGETTO: NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI (C.U.G.). PERIODO 2024-2028**

Atto pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente dal 10-10-2024 al 25-10-2024.

Calolziocorte, li 10-10-2024

L'Addetto alle Pubblicazioni
ALICE CELLA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.