

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 14 DEL 19.06.2018 ore 15.00.

I componenti risultano tutti presenti.

Richiamate le seguenti disposizioni legislative:

- D.Lgs. 150/2009 che reca norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica amministrazione;
- art. 10 c. 1 lett. a) e b) D.Lgs. 150/2009 ad oggetto “Piano della performance e Relazione sulla performance”, non abrogato dall'art. 8 del DPR 105/2016, che non si applica agli enti locali naturalmente tenuti però al rispetto dei principi generali richiamati dagli artt. 16 c. 2 e 74 del D.Lgs. 150/2009;
- art. 10 c.1-bis che prevede la possibilità per gli enti locali di unificare la Relazione sulla performance al rendiconto della gestione;
- l'art. 3 c. 5 D.Lgs. 150/2009 in base al quale l'erogazione dei premi presuppone il rispetto delle disposizioni relative alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- D.Lgs. 74/2017 che propone una modifica dei sistemi di misurazione e valutazione della performance improntata ai criteri e principi direttivi dettati dall'art. 17 c. 1 lett. r) della L. 124/2015;
- art. 18 del D.Lgs. 74/2017 nel quale si prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti entro sei mesi dall'entrata in vigore del decreto stesso, precisando che nelle more dell'adeguamento, si applicano le disposizioni previste nel decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale;

Preso atto che con deliberazione n. 64 del 20.06.2011 della Giunta comunale è stato approvato il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 11.06.2014;

Visto l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi e l'art. 10 c.1 lett. b), così come modificato dal D.lgs 74/2017, secondo cui la relazione finale sul ciclo della performance evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, prevedendo l'approvazione, validazione e pubblicazione della relazione sulla performance entro il 30 giugno di ogni anno;

Il Presidente sottopone all'OCV la deliberazione n. 46 del 28.05.2018 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la relazione finale sulla performance relativa all'anno 2017 e la valutazione della performance organizzativa e disposto la trasmissione all'organismo per la valutazione delle P.O. e la validazione del processo.

Acquisite in visione le schede di valutazione individuali predisposte dai Responsabili di Settore e la graduatoria delle valutazioni stesse resa e sottoscritta, ai sensi dell'art. 23 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, dal Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali, si prende atto che le schede di valutazione sono state consegnate ai dipendenti e firmate per accettazione, e non sono pervenuti né rilievi né osservazioni.

L'OCV procede ad avviare l'attività di confronto con i Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 del vigente regolamento sulla valutazione della performance. Quindi, acquisiti gli elementi necessari, procede alla compilazione delle schede di valutazione dei Responsabili titolari di posizione organizzativa sottoscrivendo le schede A e B per ciascuna P.O. e provvede alla convocazione dei responsabili di settore e alla consegna, previo colloquio, delle

schede di valutazione relative all'anno 2017, i quali sottoscrivono per accettazione senza alcunché da osservare.

L'organismo procede alla predisposizione della griglia dei punteggi dei titolari di posizione organizzativa anno 2017.

Dato atto che:

- l'Organismo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione oltre che sulla base dei colloqui effettuati anche sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie;
- la documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte sul processo sono contenute nella documentazione conservata agli atti;

Tutto ciò premesso

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

VALIDA

il processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati anno 2017 e la relazione sulla performance anno 2017.

La seduta è tolta alle ore 16.40.

Letto confermato sottoscritto

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Francesca Zotti

Dott. Mario Moschetti

Dott.ssa Antonella Cazzaniga