



CITTÀ DI CALOLZIOCORTE

PROVINCIA DI LECCO

Codice Ente 10046

N. 61

Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 31-07-2020

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019

L'anno **duemilaventi** addì **trentuno** del mese di **Luglio** alle ore **10:00**, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale di Calolziocorte.

Alla presente deliberazione risultano:

		Presenti	Assenti
GHEZZI MARCO	SINDACO	X	
VALSECCHI ALDO	VICE SINDACO	X	
VALSECCHI CRISTINA	ASSESSORE		X
BALOSSI CELESTINA	ASSESSORE	X	
CAREMI LUCA	ASSESSORE		X
GANDOLFI DARIO	ASSESSORE	X	
		4	2

Presiede il SINDACO ING. MARCO GHEZZI

Assiste il VICE SEGRETARIO DOTT.SSA DANIELA VALSECCHI

Verbalizza il Funzionario incaricato a norma di Statuto arch. Ottavio Federici

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019

Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale, per l'approvazione, l'allegata proposta di deliberazione n. 89 del 30-06-2020 convalidata con firma elettronica debole dal Funzionario Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI, DOTT. SERGIO BONFANTI

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta n. 89 del 30-06-2020 di deliberazione relativa all'oggetto, a norma del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione, punto 6 periodo 1 a).
- Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espressi.

Dato atto che:

- sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 - 1° comma e 147-bis e quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni allegati al presente atto;
- non sussistono, ai sensi del punto 9 del Piano triennale della prevenzione della corruzione, obblighi di astensione né conflitti di interesse da parte degli amministratori nell'adozione del presente atto deliberativo.

Visto:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000.

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta di deliberazione in premessa indicata, nel testo che si allega al presente provvedimento;
2. Di dare atto che nello stesso giorno in cui verrà pubblicato all'albo pretorio, il presente verbale sarà comunicato in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;
3. Di demandare al Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI tutti i successivi provvedimenti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
4. Di disporre la trasmissione informatica del presente atto al Settore SERVIZI ISTITUZIONALI.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

dichiara, stante l'urgenza, con successiva, separata ed unanime votazione favorevole il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

ALLEGATI:

- a) Proposta n. 89 del 30-06-2020 del Servizio PERSONALE
- b) Parere regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000
- c) Parere regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000

Proposta di deliberazione di GIUNTA numero 89 del 30-06-2020

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019.

<i>Ufficio Proponente</i>	Settore Servizi Istituzionali
<i>Responsabile del procedimento</i>	Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali
<i>Relatore</i>	Sindaco

Premesso:

- che l'art. 10 comma 1 lett. a) e b) D.Lgs. 150/2009 ad oggetto “Piano della performance e Relazione sulla performance, non abrogato dall'art. 8 del DPR 105/2016, non si applica agli enti locali naturalmente tenuti però al rispetto dei principi generali richiamati dagli artt. 16, comma 2, e 74 del D.Lgs. 150/2009;
- che per gli Enti locali vige comunque la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione tra performance organizzativa ed individuale;
- che ai sensi dell'art. 3 c. 5 D.Lgs. 150/2009 l'erogazione dei premi presuppone il rispetto delle disposizioni relative alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- che ai sensi dell'art. 10 c. 5 D.Lgs. 150/2009 in caso di mancata adozione del piano della performance è fatto divieto alle amministrazioni di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti e di procedere ad assunzioni di personale;

Visto il D.Lgs. 74 del 25.05.2017 che propone una modifica dei sistemi di misurazione e valutazione della performance improntata ai criteri e principi direttivi dettati dall'art. 17, comma 1, lett. r) della legge 124/2015;

Tenuto conto che l'art. 18 del decreto prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti precisando che nelle more dell'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale;

Richiamata la propria deliberazione n. 45 del 18.05.2020, con cui:

- è stata approvata la relazione finale sul piano della performance 2019, redatta ai sensi dell'art. 10 c. 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009;
- è stata definita la misurazione della performance organizzativa anno 2019;
- è stata disposta la trasmissione della relazione all'Organismo Comunale di Valutazione per la validazione del processo di consuntivazione, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 e dal vigente regolamento comunale per la misurazione e valutazione della performance;

Visto che l'Organismo Comunale di Valutazione in data 26.05.2020, come da verbale n. 1 allegato alla presente:

- ha provveduto alla presa d'atto della relazione della performance anno 2019 insieme alla valutazione della performance organizzativa e della graduatoria finale delle valutazioni individuali dei dipendenti;
- ha formalizzato le schede di valutazione A e B per l'anno 2019 dei responsabili di settore titolari di posizione organizzativa;

Preso atto del verbale n. 3 del 30.06.2020, allegato, con cui l'Organismo Comunale di Valutazione:

- ha preso atto della consegna delle schede di valutazione ai funzionari responsabili di posizione organizzativa;
- ha preso atto che entro i termini previsti dal regolamento è pervenuta una osservazione a cui è

seguito contraddittorio come da verbale n. 2 del 17.06.2020;

- ha preso atto della consegna delle schede di valutazione individuale ai dipendenti, a seguito della quale non sono pervenute osservazioni o rilievi nei termini previsti dal regolamento;
- ha predisposto apposita griglia dei punteggi riportati dai Responsabili di Settore al fine di determinare il valore economico della retribuzione di risultato spettante ai medesimi per l'anno 2019;
- ha validato il processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati e la relazione sulla performance anno 2019;

Visto il vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 20.06.2011 e aggiornato con deliberazione n. 54 del 11.06.2014, in particolare l'art. 16 "Consuntivazione della performance";

Ritenuto pertanto di approvare in via definitiva la relazione sulla performance per l'anno 2019 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 45/2020 e la griglia delle valutazioni dei Responsabili di Settore anno 2019, a seguito della validazione del processo da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione, come previsto dal vigente regolamento sopra citato;

Dato atto che nella fase deliberativa della presente proposta sono acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i contenuti dell'istruttoria resa dal Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione, dott.ssa Laura Gatti e ritenuto di condividerli e farli propri;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e vengono qui integralmente richiamate;
2. di approvare in via definitiva la relazione finale sul piano della performance 2019, allegata alla deliberazione di Giunta Comunale n. 45/2020, a seguito della validazione del processo da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione con verbale n. 3 in data 30.06.2020;
3. di approvare le valutazioni proposte dall'Organismo di Valutazione per la determinazione della retribuzione di risultato dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2019, così come risultano nella griglia allegata, che diviene parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di disporre che la relazione finale sul piano della performance 2019 come validata venga pubblicata sul sito internet comunale nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 10 c. 8 lett. b) del D.Lgs. 33/2013, al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'ente nel corso dell'anno 2019;
5. di trasmettere, ai sensi dell'art. 22 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance, gli atti al Sindaco che provvederà con apposito atto all'assegnazione definitiva del punteggio finale ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa relativamente all'anno 2019, finalizzato alla corresponsione della retribuzione di risultato successivamente disposta con provvedimento del Responsabile del Settore Servizi Istituzionali;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile in considerazione dell'urgenza di provvedere in merito.

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE:

- a) verbale Organismo di Valutazione n. 1 del 26.05.2020;
- b) verbale Organismo di Valutazione n. 3 del 30.06.2020;
- c) griglia di raffronto risultati PO 2019 e incarico ad interim 2019.

Li 30.06.2020

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
Dott. Sergio Bonfanti

IL PRESIDENTE
ING. MARCO GHEZZI

IL FUNZIONARIO VERBALIZZANTE
Dott. Arch. Ottavio Federici

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA DANIELA VALSECCHI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 89 del 30-06-2020
--

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, verificata l'istruttoria della pratica e riconosciutane la regolarità e la completezza, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 01-07-2020

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE COMPETENTE
DOTT. SERGIO BONFANTI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 89 del 30-06-2020

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 01-07-2020

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
DOTT.SSA DANIELA VALSECCHI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



Deliberazioni di Giunta n° 61/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019

Deliberazione affissa all'Albo pretorio di questo Comune il giorno 12-08-2020 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e cioè fino al giorno 27-08-2020.

Li 12-08-2020

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
ELENA MAITRE

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA DANIELA VALSECCHI

Comunicazione ai Capigruppo Consiliari

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, viene data comunicazione con elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/00.

Li 12-08-2020

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA DANIELA VALSECCHI

[] Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000

[X] Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Li 12-08-2020

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA DANIELA VALSECCHI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1 DEL 26.05.2020 ore 14.30.

Risulta presente la dott.ssa Antonella Cazzaniga, componente unico dell'organismo di valutazione (OCV).

Assiste, a titolo di coadiuvante, il dott. Stefano Sergio, Segretario Generale del Comune di Calolziocorte.

Richiamate le seguenti disposizioni legislative:

- D.Lgs. 150/2009, in particolare l'art. 10 relativo a "Piano della performance e Relazione sulla performance" e l'art. 3 c. 5 che impone il rispetto delle disposizioni relative alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance quale presupposto per l'erogazione dei premi;
- DPR 105/2016 che conferma il rispetto dei principi generali ex artt. 16 c. 2 e 74 D.Lgs. 150/2009;
- D.Lgs. 74/2017 che propone una modifica dei sistemi di misurazione e valutazione della performance improntata ai principi direttivi dettati dall'art. 17 c. 1 lett. r) della L. 124/2015, prevedendo all'art. 18 l'applicazione delle vigenti disposizioni nelle more dell'adeguamento;

Preso atto che con deliberazione di GC n. 64 del 20.06.2011, aggiornato con deliberazione n. 54 del 11.06.2014 è stato approvato il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance;

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del richiamato D.Lgs. 150/2009 che prevede quale ultima fase del ciclo della performance la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi e l'art. 10 c. 1 lett. b) secondo cui la relazione sul ciclo della performance evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, prevedendo l'approvazione, validazione e pubblicazione della relazione sulla performance entro il 30 giugno di ogni anno;

L'OCV prende atto della deliberazione n. 45 del 18.05.2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la relazione finale sulla performance relativa all'anno 2019 e la valutazione della performance organizzativa e disposto la trasmissione all'OCV affinché proceda alla formulazione della proposta di valutazione dei responsabili di settore da sottoporre all'organo di indirizzo politico amministrativo per l'attribuzione in via definitiva dei punteggi ai titolari di posizione organizzativa e alla successiva validazione del processo.

Preso atto che con la medesima deliberazione la Giunta:

- ha rimesso la valutazione circa il raggiungimento dell'obiettivo relativo all'attività ordinaria 2019 del dott. Andrea Gavazzi, Comandante di Polizia Locale e Responsabile del Settore Polizia Locale e Commercio, all'organismo di valutazione;
- ha rilevato che non è valutabile ai fini del risultato il primo trimestre di attività del settore 4 ai sensi del vigente regolamento di misurazione e valutazione della performance art. 23;

L'organismo di valutazione relativamente al risultato dell'obiettivo sanzioni facente parte dell'attività ordinaria del Settore Polizia Locale, in considerazione di ragioni oggettive dettate dal mancato funzionamento dei parcometri per il controllo della sosta, situazione riconosciuta anche dalla Giunta Comunale, propone la pesatura in proporzione al risultato conseguito, ovvero il 76,70% dell'obiettivo assegnato, corrispondente agli introiti di € 122.730 rapportati all'obiettivo assegnato col PEG/Piano della performance.

L'organismo prende atto dei risultati conseguiti dal Servizio Tributi ed evidenziati nell'allegata relazione del Responsabile, confermata anche dal caposettore e pertanto valida i predetti risultati.

L'organismo di valutazione prende atto, inoltre, della proposta di graduatoria dei dipendenti sulla base delle valutazioni individuali espresse dai Funzionari, ai sensi dell'art. 23 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance.

Quindi, l'Organismo di Valutazione prende atto:

- 1) della proposta di valutazione dei responsabili titolari di posizione organizzativa per quanto attiene al raggiungimento degli obiettivi di risultato assegnati dalla Giunta Comunale attraverso il PEG/Piano della Performance per l'anno 2019, come da misurazioni del nucleo di controllo interno, modificata dall'Organismo medesimo riguardo all'obiettivo sanzioni del settore PL;
- 2) della proposta di valutazione dei comportamenti dei responsabili di settore dell'ente formulata dal Segretario Generale, in atti, e le recepisce.

L'OCV stabilisce di procedere, poi, all'attività di confronto con i Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 del vigente regolamento sulla valutazione della performance.

Formalizzate compiutamente, dunque, le schede di valutazione A e B per ciascuna P.O., l'OCV provvede alla convocazione dei responsabili di settore e alla consegna, previo colloquio, delle schede di valutazione relative all'anno 2019.

In considerazione dell'assenza del Comandante della Polizia Locale – Responsabile del Settore Polizia Locale, dott. Andrea Gavazzi, la consegna delle schede di valutazione viene demandata all'Ufficio Personale.

L'Organismo comunale di valutazione si aggiorna ad altra seduta per la validazione del ciclo della performance 2019, dopo la consegna delle schede di valutazione individuali dei dipendenti.

Letto confermato sottoscritto

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Antonella Cazzaniga

IL SEGRETARIO GENERALE COADIUVANTE

Dott. Stefano Sergio

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 3 DEL 30.06.2020 ore 14.30.

Risulta presente la dott.ssa Antonella Cazzaniga, componente unico dell'organismo di valutazione (OCV).

Assiste, a titolo di coadiuvante, la dott.ssa Daniela Valsecchi, Vice Segretario Comunale del Comune di Calolziocorte, stante la vacanza del Segretario Comunale.

Visto il precedente verbale n. 1 del 26.05.2020 dove risulta che l'OCV:

- ha preso atto della relazione della performance 2019 approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 45 del 18.05.2020 insieme alla valutazione della performance organizzativa anno 2019;
- ha preso atto della proposta di graduatoria finale delle valutazioni individuali dei dipendenti;
- ha formalizzato le schede di valutazione A e B per l'anno 2019 dei responsabili di settore titolari di posizione organizzativa, che sono state consegnate alle PO in data 26.05.2020 e 27.05.2020;

L'Organismo di Valutazione prende atto che:

- in merito alle schede di valutazione dei titolari di posizione organizzativa anno 2019, entro i termini di 10 giorni dalla comunicazione previsti dal vigente regolamento sulla performance è pervenuta un sola osservazione, a seguito della quale si è svolto contraddittorio come risulta dal precedente verbale n. 2 del 17.06.2020 con il seguente esito:
 - l'OCV ritiene coerente la misurazione del risultato degli obiettivi rispetto all'assegnazione con PEG / Piano della Performance 2019 e conferma la valutazione sul comportamento professionale, non avendo l'OCV ragioni per discostarsi da tale valutazione;
- per quanto riguarda le valutazioni individuali dei dipendenti anno 2019, i responsabili di settore hanno provveduto alla consegna delle schede ai dipendenti, ultimata in data 16.06.2020, a seguito della quale non sono pervenute osservazioni nei termini previsti dal vigente regolamento sulla performance.

L'OCV prende altresì atto della scheda di verifica del conseguimento degli obiettivi assegnati al segretario generale per l'anno 2019 sottoscritta dal Sindaco e la valida.

La dott.ssa Daniela Valsecchi, Vice Segretario Comunale, dato il conflitto di interessi, si assenta e l'organismo procede alla predisposizione della griglia dei punteggi dei titolari di P.O. anno 2019 e ne dispone la trasmissione all'organo politico.

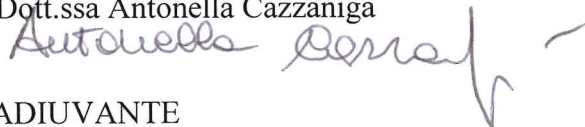
Tenuto conto di quanto sopra, l'organismo di valutazione ritiene che il processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati si sia svolto coerentemente con i criteri e i principi dettati dal vigente regolamento comunale e valida la relazione sulla performance anno 2019.

La seduta è tolta.

Letto confermato sottoscritto

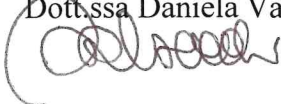
L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Antonella Cazzaniga



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE COADIUVANTE

Dott.ssa Daniela Valsecchi



GRIGLIA DI RAFFRONTO RISULTATI ANNO 2019

Settore	Responsabile	RISULTATI %	(60% di A)	COMPORTAMENTO MANAGERIALE %	(40% di C)	VALUTAZIONE % (B + D)
		A	B	C	D	E
Settore Serv. Istituzionali	dott. Sergio Bonfanti	98,20	58,92	90,95	36,38	95,30
Settore Serv. Economico-Finanziario	dott.ssa Daniela Valsecchi	100,00	60,00	97,60	39,04	99,04
Settore Serv. Territorio	arch. Ottavio Federici	98,25	58,95	91,50	36,60	95,55
Settore Serv. Persona e famiglia	dott.ssa Lisa Amicarella (a)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Settore Polizia Locale - Commercio	dott. Andrea Gavazzi	81,85	49,11	87,55	35,02	84,13
Media complessiva risultati						

Settore	Responsabile	INDENNITA' DI RISULTATO ATTRIBUITA CON PEG 2019 (IMPORTO F	VALUTAZIONE INDIVIDUALE %	INDENNITA' DA PAGARE A SEGUITO VALUTAZIONE F x E%
		F	E	F x E%
Settore Serv. Istituzionali	dott. Sergio Bonfanti	€ 2.711,61	95,30	€ 2.584,16
Settore Serv. Economico-Finanziario	dott.ssa Daniela Valsecchi	€ 3.227,11	99,04	€ 3.196,13
Settore Serv. Territorio	arch. Ottavio Federici	€ 3.189,39	95,55	€ 3.047,46
Settore Serv. Persona e famiglia	dott.ssa Lisa Amicarella (a)	€ 3.034,32	0,00	€ 0,00
Settore Polizia Locale - Commercio	dott. Andrea Gavazzi	€ 1.807,74	84,13	€ 1.520,85

(a) dott.ssa Lisa Amicarella

dal 01/01/2019 al 14/03/2019 - non valutabile in quanto prestazione lavorativa nell'anno inferiore al minimo di 3 mesi (regolamento performance art. 23)

Calolziocorte, 30 giugno 2020

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

dott.ssa Antonella Cazzaniga
Antonella Cazzaniga

INCARICO AD INTERIM 2019

		PERIODO (mesi)	INDENNITA' ANNUALE ASSEGNATA	VALUTAZIONE INDIVIDUALE % RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	INDENNITA' DA PAGARE A SEGUITO VALUTAZIONE*
1)	decreto sindacale n. 15/2019: dal 19/03/2019 al 20/05/2019 Settore Serv. Persona e famiglia dott. Sergio Bonfanti	2 m	€ 3.034,20	100,00	€ 505,70
2)	decreto sindacale n. 23/2019: dal 21/05/2019 al 31/05/2020 Settore Serv. Persona e famiglia dott. Sergio Bonfanti	7 m 10 gg	€ 3.037,50	100,00	€ 1.856,25
					€ 2.361,95

* rapportata al periodo dell'incarico

Calolziocorte, 30 giugno 2020

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

dott.ssa Antonella Cazzaniga

Antonella Cazzaniga