



CITTÀ DI CALOLZIOCORTE

PROVINCIA DI LECCO

Codice Ente 10046

N. 62

Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 29-06-2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020

L'anno **duemilaventuno** addì **ventinove** del mese di **Giugno** alle ore **10:00**, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale di Calolziocorte.

Alla presente deliberazione risultano:

		Presenti	Assenti
GHEZZI MARCO	SINDACO	X	
VALSECCHI ALDO	VICE SINDACO	X	
VALSECCHI CRISTINA	ASSESSORE	X	
BALOSSEI CELESTINA	ASSESSORE		X
CAREMI LUCA	ASSESSORE		X
GANDOLFI DARIO	ASSESSORE	X	
		4	2

Presiede il SINDACO ING. MARCO GHEZZI

Assiste il SEGRETARIO DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Verbalizza il Funzionario incaricato a norma di Statuto dott. Sergio Bonfanti

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020

Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale, per l'approvazione, l'allegata proposta di deliberazione n. 81 del 28-06-2021 convalidata con firma elettronica debole dal Funzionario Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI, DOTT. SERGIO BONFANTI

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta n. 81 del 28-06-2021 di deliberazione relativa all'oggetto, a norma del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione.
- Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espressi.

Dato atto che:

- sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 - 1° comma e 147-bis e quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni allegati al presente atto;
- non sussistono, ai sensi del Piano triennale della prevenzione della corruzione, obblighi di astensione né conflitti di interesse da parte degli amministratori nell'adozione del presente atto deliberativo.

Visto:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000.

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta di deliberazione in premessa indicata, nel testo che si allega al presente provvedimento;
2. Di dare atto che nello stesso giorno in cui verrà pubblicato all'albo pretorio, il presente verbale sarà comunicato in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;
3. Di demandare al Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI tutti i successivi provvedimenti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
4. Di disporre la trasmissione informatica del presente atto al Settore SERVIZI ISTITUZIONALI.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

dichiara, stante l'urgenza, con successiva, separata ed unanime votazione favorevole il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

ALLEGATI:

- a) Proposta n. 81 del 28-06-2021 del Servizio PERSONALE
- b) Parere regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000
- c) Parere regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000

Proposta di deliberazione di GIUNTA numero 81 del 28-06-2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020.

<i>Ufficio Proponente</i>	Settore Servizi Istituzionali
<i>Responsabile del procedimento</i>	Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali
<i>Relatore</i>	Sindaco

Premesso:

- che l'art. 10 comma 1 lett. a) e b) D.Lgs. 150/2009 ad oggetto “Piano della performance e Relazione sulla performance, non abrogato dall'art. 8 del DPR 105/2016, non si applica agli enti locali naturalmente tenuti però al rispetto dei principi generali richiamati dagli artt. 16, comma 2, e 74 del D.Lgs. 150/2009;
- che per gli Enti locali vige comunque la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione tra performance organizzativa ed individuale;
- che ai sensi dell'art. 3 c. 5 D.Lgs. 150/2009 l'erogazione dei premi presuppone il rispetto delle disposizioni relative alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- che ai sensi dell'art. 10 c. 5 D.Lgs. 150/2009 in caso di mancata adozione del piano della performance è fatto divieto alle amministrazioni di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti e di procedere ad assunzioni di personale;

Visto il D.Lgs. 74 del 25.05.2017 che propone una modifica dei sistemi di misurazione e valutazione della performance improntata ai criteri e principi direttivi dettati dall'art. 17, comma 1, lett. r) della legge 124/2015;

Tenuto conto che l'art. 18 del decreto prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti precisando che nelle more dell'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale;

Richiamata la propria deliberazione n. 34 del 07.05.2021, con cui:

- è stata approvata la relazione finale sul piano della performance 2020, redatta ai sensi dell'art. 10 c. 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009;
- è stata definita la misurazione della performance organizzativa anno 2020;
- è stata disposta la trasmissione della relazione all'Organismo Comunale di Valutazione per la validazione del processo di consuntivazione, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 e dal vigente regolamento comunale per la misurazione e valutazione della performance;

Visto che l'Organismo Comunale di Valutazione in data 25.05.2021, come da verbale n. 1 allegato alla presente:

- ha provveduto alla presa d'atto della relazione della performance anno 2020 insieme alla valutazione della performance organizzativa e della graduatoria finale delle valutazioni individuali dei dipendenti;
- ha formalizzato le schede di valutazione A e B per l'anno 2020 dei responsabili di settore titolari di posizione organizzativa, che sono state consegnate alle PO nelle medesima data;

Preso atto del verbale n. 2 del 25.06.2021, allegato, con cui l'Organismo Comunale di Valutazione:

- ha preso atto che le schede di valutazione anno 2020 sono state consegnate ai funzionari responsabili di posizione organizzativa in data 25.05.2021 e che entro il termine stabilito dal regolamento non sono pervenute osservazioni o rilievi;
- ha preso atto della consegna delle schede di valutazione individuale anno 2020 ai dipendenti, a seguito della quale, entro i termini previsti dal regolamento, è pervenuta un'osservazione a cui il

Responsabile di Settore ha dato riscontro formulando le opportune controdeduzioni e assegnando il punteggio definitivo, ai sensi del vigente regolamento;

- ha predisposto apposita griglia dei punteggi riportati dai Responsabili di Settore al fine di determinare il valore economico della retribuzione di risultato spettante ai medesimi per l'anno 2020 e la scheda di calcolo del compenso spettante per incarico di posizione organizzativa ad interim anno 2020;
- ha validato il processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati e la relazione sulla performance anno 2020;

Visto il vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 20.06.2011 e aggiornato con deliberazione n. 54 del 11.06.2014, in particolare l'art. 16 "Consuntivazione della performance";

Ritenuto pertanto di approvare in via definitiva la relazione sulla performance per l'anno 2020 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 34/2021 e la griglia delle valutazioni dei Responsabili di Settore anno 2020, a seguito della validazione del processo da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione, come previsto dal vigente regolamento sopra citato;

Dato atto che nella fase deliberativa della presente proposta sono acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e vengono qui integralmente richiamate;
2. di approvare in via definitiva la relazione finale sul piano della performance 2020, allegata alla deliberazione di Giunta Comunale n. 34/2021, a seguito della validazione del processo da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione con verbale n. 2 in data 25.06.2021;
3. di approvare le valutazioni proposte dall'Organismo di Valutazione per la determinazione della retribuzione di risultato dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2020, così come risultano nella griglia allegata, che diviene parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di disporre che la relazione finale sul piano della performance 2020 come validata venga pubblicata sul sito internet comunale nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 10 c. 8 lett. b) del D.Lgs. 33/2013, al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'ente nel corso dell'anno 2020;
5. di trasmettere, ai sensi dell'art. 22 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance, gli atti al Sindaco che provvederà con apposito atto all'assegnazione definitiva del punteggio finale ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa relativamente all'anno 2020, finalizzato alla corresponsione della retribuzione di risultato successivamente disposta con provvedimento del Responsabile del Settore Servizi Istituzionali;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile in considerazione dell'urgenza di provvedere in merito.

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE:

- a) verbale Organismo di Valutazione n. 1 del 25.05.2021;
- b) verbale Organismo di Valutazione n. 2 del 25.06.2021;
- c) griglia di raffronto risultati PO 2020 e incarico ad interim 2020.

Li 28.06.2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
Dott. Sergio Bonfanti

IL PRESIDENTE
ING. MARCO GHEZZI

IL FUNZIONARIO VERBALIZZANTE
Dott. Sergio Bonfanti

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 81 del 28-06-2021
--

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, verificata l'istruttoria della pratica e riconosciutane la regolarità e la completezza, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 28-06-2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE COMPETENTE
DOTT. SERGIO BONFANTI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 81 del 28-06-2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 28-06-2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
DOTT.SSA DANIELA VALSECCHI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



Deliberazioni di Giunta n° 62/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020

Deliberazione affissa all'Albo pretorio di questo Comune il giorno 02-07-2021 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e cioè fino al giorno 17-07-2021.

Li 02-07-2021

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
ELENA MAITRE

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Comunicazione ai Capigruppo Consiliari

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, viene data comunicazione con elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/00.

Li 02-07-2021

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

[] Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000

[X] Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Li 02-07-2021

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1 DEL 25.05.2020 ore 14.30.

Risulta presente la dott.ssa Antonella Cazzaniga, componente unico dell'organismo di valutazione (OCV).

Assiste, a titolo di coadiuvante, il dott. Giuseppe Parente, Segretario Generale del Comune di Calolziocorte.

Richiamate le seguenti disposizioni legislative:

- D.Lgs. 150/2009, in particolare l'art. 10 relativo a "Piano della performance e Relazione sulla performance" e l'art. 3 c. 5 che impone il rispetto delle disposizioni relative alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance quale presupposto per l'erogazione dei premi;
- DPR 105/2016 che conferma il rispetto dei principi generali ex artt. 16 c. 2 e 74 D.Lgs. 150/2009;
- D.Lgs. 74/2017 che propone una modifica dei sistemi di misurazione e valutazione della performance improntata ai principi direttivi dettati dall'art. 17 c. 1 lett. r) della L. 124/2015, prevedendo all'art. 18 l'applicazione delle vigenti disposizioni nelle more dell'adeguamento;

Preso atto che con deliberazione di GC n. 64 del 20.06.2011, aggiornato con deliberazione n. 54 del 11.06.2014 è stato approvato il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance;

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del richiamato D.Lgs. 150/2009 che prevede quale ultima fase del ciclo della performance la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi e l'art. 10 c. 1 lett. b) secondo cui la relazione sul ciclo della performance evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, prevedendo l'approvazione, validazione e pubblicazione della relazione sulla performance entro il 30 giugno di ogni anno;

L'OCV prende atto della deliberazione n. 34 del 07.05.2021 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la relazione finale sulla performance relativa all'anno 2020 e la valutazione della performance organizzativa e disposto la trasmissione all'OCV affinché proceda alla formulazione della proposta di valutazione dei responsabili di settore da sottoporre all'organo di indirizzo politico amministrativo per l'attribuzione in via definitiva dei punteggi ai titolari di posizione organizzativa e alla successiva validazione del processo.

L'organismo prende atto altresì dei risultati conseguiti dal Servizio Tributi relativamente alle attività di recupero dell'evasione tributaria IMU e TARI, ed evidenziati nell'allegata relazione del Responsabile prot. n. 10817 del 21.04.2021, confermata anche dal caposettore e pertanto valida i predetti risultati.

L'organismo di valutazione prende atto, inoltre, della proposta di graduatoria dei dipendenti anno 2020 sulla base delle valutazioni individuali espresse dai Funzionari, ai sensi dell'art. 23 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, che stanno provvedendo alla consegna delle schede di valutazione ai dipendenti.

Quindi, l'Organismo di Valutazione prende atto:

- 1) della proposta di valutazione dei responsabili titolari di posizione organizzativa per quanto attiene al raggiungimento degli obiettivi di risultato assegnati dalla Giunta Comunale attraverso il PEG/Piano della Performance per l'anno 2020, come da misurazioni del nucleo di controllo interno;
- 2) della proposta di valutazione dei comportamenti dei responsabili di settore dell'ente formulata dall'ex Segretario Generale, dott. Stefano Sergio per il periodo 01.01.2020-31.05.2020 e dal Segretario Generale, dott. Giuseppe Parente per il periodo 01.08.2020-31.12.2020, in atti, e le recepisce.

L'OCV stabilisce che il criterio per la determinazione della retribuzione di risultato spettante ai titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2020 terrà conto della media delle valutazioni dei comportamenti conseguite nei 2 periodi, anche per i mesi di giugno e luglio di assenza del segretario generale titolare.

L'OCV stabilisce di procedere, poi, all'attività di confronto con i Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 del vigente regolamento sulla valutazione della performance.

Formalizzate compiutamente, dunque, le schede di valutazione A e B per ciascuna P.O., l'OCV provvede alla convocazione dei responsabili di settore e alla consegna, previo colloquio, delle schede di valutazione relative all'anno 2020.

L'Organismo comunale di valutazione si aggiorna ad altra seduta per la validazione del ciclo della performance 2020, dopo la consegna delle schede di valutazione individuali dei dipendenti.

Letto confermato sottoscritto

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE
Dott.ssa Antonella Cazzaniga

IL SEGRETARIO GENERALE COADIUVANTE
Dott. Giuseppe Parente

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 2 DEL 25.06.2021 ore 14.30.

Risulta presente la dott.ssa Antonella Cazzaniga, componente unico dell'organismo di valutazione (OCV).

Assiste, a titolo di coadiuvante, il dott. Giuseppe Parente, Segretario Generale del Comune di Calolziocorte.

Visto il precedente verbale n. 1 del 25.05.2021 dove risulta che l'OCV:

- ha preso atto della relazione della performance 2020 approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 34 del 07.05.2021 insieme alla valutazione della performance organizzativa anno 2020;
- ha preso atto della proposta di graduatoria finale delle valutazioni individuali dei dipendenti anno 2020;
- ha formalizzato le schede di valutazione A e B per l'anno 2020 dei responsabili di settore titolari di posizione organizzativa, che sono state successivamente consegnate alle PO nella medesima data.

L'Organismo di Valutazione prende atto che:

- in merito alle schede di valutazione dei titolari di posizione organizzativa anno 2020 non sono pervenute osservazioni nei termini previsti dal vigente regolamento sulla performance;
- per quanto riguarda le valutazioni individuali dei dipendenti anno 2020, i responsabili di settore hanno provveduto alla consegna delle schede, ultimata in data 11.06.2021, a seguito della quale, nei termini di 10 giorni previsti dal vigente regolamento sulla performance, è pervenuta un'osservazione: il Responsabile di Settore competente ha provveduto a formulare le opportune controdeduzioni assegnando il punteggio definitivo, ai sensi del vigente regolamento.

L'OCV prende altresì atto delle schede di verifica del conseguimento degli obiettivi assegnati all'ex segretario generale dott. Stefano Sergio per il periodo 01.01.2020 - 31.05.2020 e al segretario generale dott. Giuseppe Parente per il periodo 01.08.2020 - 31.12.2020, sottoscritte dal Sindaco, e le valida.

L'organismo procede alla predisposizione della griglia dei punteggi dei titolari di P.O. anno 2020 e della scheda di calcolo del compenso per incarico di posizione organizzativa ad interim del 2020 e ne dispone la trasmissione all'organo politico.

Tenuto conto di quanto sopra, l'organismo di valutazione ritiene che il processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati si sia svolto coerentemente con i criteri e i principi dettati dal vigente regolamento comunale e valida la relazione sulla performance anno 2020.

La seduta è tolta.

Letto confermato sottoscritto

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Antonella Cazzaniga

IL SEGRETARIO COMUNALE COADIUVANTE

Dott. Giuseppe Parente

INCARICO AD INTERIM 2020 Settore Servizi alla Persona e Famiglia

Dott. Sergio Bonfanti

Decreto sindacale n. 21 del 26/05/2020

SCHEMA DI CALCOLO DEL COMPENSO PER INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AD INTERIM

(art. 15 c. 6 CCNL 21.05.2018)

A	B	C	D	E	F
indennità di posizione annua della P.O. sostituita	durata dell'interim (giorni)	base di calcolo del compenso $A/365 \times B$	compenso minimo su base annua $C \times 15\%$	compenso massimo su base annua $C \times 25\%$	valore punto su base annua $(E-D)/10$
€ 12.150,00	365	€ 12.150,00	€ 1.822,50	€ 3.037,50	€ 121,50

DETERMINAZIONE COMPENSO PER INCARICO AD INTERIM

		COMPENSO MASSIMO IN BASE AI CRITERI PREDEFINITI	COMPENSO SPETTANTE A SEGUITO DI VALUTAZIONE
a)	COMPENSO MINIMO (D)	€ 1.822,50	€ 1.822,50
b)	CRITERIO 1: complessità delle attività e livello di responsabilità della posizione da sostituire		
	G: punteggio massimo attribuibile	5	5
	H: peso della posizione sostituita rispetto al massimo - da sistema di graduazione delle PO	75,94%	75,94%
	I: componente del punteggio derivante dall'applicazione del criterio (G x H)	3,80	3,80
	L: componente del compenso derivante dall'applicazione del criterio (F x I)	€ 461,32	€ 461,32
c)	CRITERIO 2: contributo del supplente al raggiungimento dei risultati rispetto agli obiettivi annuali assegnati alla posizione da sostituire		
	M: punteggio massimo attribuibile	5	5
	N: valore teorico atteso del contributo del supplente al raggiungimento degli obiettivi annuali della posizione sostituita, in rapporto alla durata dell'interim, nel caso di obiettivi per i quali sono assegnati 12 mesi di tempo (B /365)	100%	100%
	O: valutazione sintetica del contributo effettivamente dato dal supplente al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati alla posizione sostituita (da ciclo della performance)	100%	100%
	Q: componente del punteggio derivante dall'applicazione del criterio (M x O)	5	5
	R: componente del compenso derivante dall'applicazione del criterio (F x Q)	€ 607,50	€ 607,50
S)	TOTALE COMPENSO INCARICO AD INTERIM ANNUALE compenso minimo (D) + componente criterio 1 (L) + componente criterio 2 (R)	€ 2.891,32	€ 2.891,32
T)	DURATA DELL'INTERIM (giorni) (01/06/2020-31/12/2020)	214	122
U)	COMPENSO SPETTANTE RAPPORTATO ALLA DURATA (S x T/365)	€ 1.695,19	€ 966,41

*incarico conferito con decreto sindacale n. 21 del 26/05/2020 per il periodo 01/06/2020 - 31/12/2020

durata effettiva dal 01/06/2020 al 30/09/2020

Calolziocorte, 25 giugno 2021

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE
dott.ssa Antonella Cazzaniga

GRIGLIA DI RAFFRONTO RISULTATI ANNO 2020

Settore	Responsabile	RISULTATI %	(60% di A)	COMPORTAMENTO MANAGERIALE %			(40% di C)	VALUTAZIONE % (B + D)
		A	B	(gen-mag)	(ago-dic)	media (C)	D	E
Settore Serv.Istituzionali	dott. Sergio Bonfanti	98,50	59,10	90,95	91,20	91,08	36,43	95,53
Settore Serv. Economico-Finanziario	dott.ssa Daniela Valsecchi	100,00	60,00	97,60	97,95	97,78	39,11	99,11
Settore Serv. Territorio	arch. Ottavio Federici	98,25	58,95	91,50	91,65	91,58	36,63	95,58
Settore Serv. Persona e famiglia	dott. Edoardo Riva (a)	100,00	60,00	//	92,75	92,75	37,10	97,10
Settore Polizia Locale - Commercio	dott. Andrea Gavazzi	100,00	60,00	87,55	88,85	88,20	35,28	95,28
Media complessiva risultati		99,35						

Settore	Responsabile	INDENNITA' DI RISULTATO ATTRIBUITA CON PEG 2020 (GC 33/2020) E RIDETERMINATA A SEGUITO NUOVA GRADUAZIONE (GC 82/2020 - det.imp. 136/2020) - IMPORTO MASSIMO	VALUTAZIONE INDIVIDUALE %	INDENNITA' SPETTANTE A SEGUITO VALUTAZIONE
		F	E	F x E%
Settore Serv.Istituzionali	dott. Sergio Bonfanti	€ 2.486,30	95,53	€ 2.375,16
Settore Serv. Economico-Finanziario	dott.ssa Daniela Valsecchi	€ 3.151,55	99,11	€ 3.123,50
Settore Serv. Territorio	arch. Ottavio Federici	€ 3.147,65	95,58	€ 3.008,52
Settore Serv. Persona e famiglia	dott. Edoardo Riva (a)	€ 726,86	97,10	€ 705,78
Settore Polizia Locale - Commercio	dott. Andrea Gavazzi	€ 2.277,21	95,28	€ 2.169,73

(a) dott. Edoardo Riva: decreto sindacale n. 34/2020: dal 03/10/2020 al 31/12/2020
importo massimo indennità risultato attribuita 2020 già riparametrato al periodo di servizio

INCARICO AD INTERIM 2020	PERIODO EFFETTIVO (mesi)	INDENNITA' ASSEGNATA	VALUTAZIONE % RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	INDENNITA' DA PAGARE A SEGUITO VALUTAZIONE*
decreto sindacale n. 23/2019: dal 21/05/2019 al 31/05/2020 Settore Serv. Persona e famiglia dott. Sergio Bonfanti	01/01 - 31/05 5 m	Annuale € 3.037,50	100,00	€ 1.265,63
decreto sindacale n. 21/2020: dal 01/06/2020 al 31/12/2020 Settore Serv. Persona e famiglia dott. Sergio Bonfanti	01/06 - 30/09 4 m	01/06-31/12/20 € 1.695,19	100,00	€ 966,41
* rapportata al periodo dell'incarico				€ 2.232,03

Calolziocorte, 25 giugno 2021

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE
dott.ssa Antonella Cazzaniga