



COMUNE DI CALOLZIOCORTE

(Provincia di Lecco)

**Relazione illustrativa
all'appendice modificativa del Contratto Collettivo Integrativo 2018/2020.**

ANNO 2019/2020

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa in data 06.02.2019 Appendice modificativa al contratto 01.03.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019/2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica/Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile Settore Servizi Istituzionali; Responsabile Settore Servizi Economico-Finanziari Firmatarie del CCI 2018/2020: FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		appendice modificativa criteri di destinazione del fondo delle risorse decentrate 2018/2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? OCV : non dovuta Revisore del Conto in data: 14.12.2018: parere sulla contrattazione decentrata 2018/2020 15.02.2019: parere sull'appendice modificativa cci 2018/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 25.02.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, il piano è una sezione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 18.02.2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013? La sezione Amministrazione Trasparente viene costantemente aggiornata, con l'inserimento dei dati previsti sul sito comunale.
		La Relazione della Performance: - è stata approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 46 del 28.05.2018; - è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009 in data 19.06.2018
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'appendice modificativa al contratto integrativo

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE

L'appendice modificativa all'accordo del 18.12.2018 contiene una revisione degli articoli 11 e 16 del CCI 2018/2020, relativi ai criteri per l'applicazione degli istituti dell'indennità per specifiche responsabilità e dei premi correlati alla performance previsti dal CCNL 21.05.2018. In particolare:

- vengono precisati i criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies c. 1 del CCNL 21.05.2018 in coerenza con l'attuale struttura organizzativa del Comune di Calolziocorte;
- viene disciplinata la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018 in coerenza con il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'appendice modificativa in oggetto non comporta variazione della spesa della contrattazione integrativa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'appendice modificativa riguarda i criteri per l'applicazione degli istituti contrattuali e non la parte economica.

C) effetti abrogativi impliciti

Non sono previsti effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di organizzazione e strumenti operativi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 180 del 27.12.2010 e s.m.i.) nonché il Regolamento di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 20.06.2011 e s.m.i.).

Viene disciplinata la destinazione di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite di produttività ad un limitato numero di dipendenti rispettando il dettato di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'appendice modificativa non disciplina i criteri per le progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'appendice modificativa al contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Sono confermati i risultati attesi con la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo del 18.12.2018, legati all'incremento della produttività del personale. L'appendice non disciplina la parte economica che sarà oggetto di successiva contrattazione e accordo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'appendice modificativa non comporta variazione della spesa della contrattazione integrativa, riguardando esclusivamente i criteri di applicazione degli istituti contrattuali.

La parte economica sarà oggetto di successiva contrattazione con la parte sindacale e successiva certificazione.

Calolziocorte, 04.03.2019



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
dott. Sergio Bonfanti