



CITTÀ DI CALOLZIOCORTE

PROVINCIA DI LECCO

Codice Ente 10046

N. 51

Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 21-06-2021

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

L'anno **duemilaventuno** addì **ventuno** del mese di **Giugno** alle ore **17:00**, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale di Calolziocorte.

Alla presente deliberazione risultano:

		Presenti	Assenti
GHEZZI MARCO	SINDACO	X	
VALSECCHI ALDO	VICE SINDACO	X	
VALSECCHI CRISTINA	ASSESSORE		X
BALOSSI CELESTINA	ASSESSORE	X	
CAREMI LUCA	ASSESSORE		X
GANDOLFI DARIO	ASSESSORE	X	
		4	2

Presiede il SINDACO ING. MARCO GHEZZI

Assiste il SEGRETARIO DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Verbalizza il Funzionario incaricato a norma di Statuto dott.ssa Daniela Valsecchi

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale, per l'approvazione, l'allegata proposta di deliberazione n. 77 del 17-06-2021 convalidata con firma elettronica debole dal Funzionario Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI, DOTT. SERGIO BONFANTI

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta n. 77 del 17-06-2021 di deliberazione relativa all'oggetto, a norma del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione.
- Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espressi.

Dato atto che:

- sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 - 1° comma e 147-bis e quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni allegati al presente atto;
- non sussistono, ai sensi del Piano triennale della prevenzione della corruzione, obblighi di astensione né conflitti di interesse da parte degli amministratori nell'adozione del presente atto deliberativo.

Visto:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000.

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta di deliberazione in premessa indicata, nel testo che si allega al presente provvedimento;
2. Di dare atto che nello stesso giorno in cui verrà pubblicato all'albo pretorio, il presente verbale sarà comunicato in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;
3. Di demandare al Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI tutti i successivi provvedimenti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
4. Di disporre la trasmissione informatica del presente atto al Settore SERVIZI ISTITUZIONALI.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

dichiara, stante l'urgenza, con successiva, separata ed unanime votazione favorevole il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

ALLEGATI:

- a) Proposta n. 77 del 17-06-2021 del Servizio PERSONALE
- b) Parere regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000
- c) Parere regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000

Proposta di deliberazione di GIUNTA numero 77 del 17-06-2021

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

Ufficio Proponente	Settore Servizi Istituzionali
Responsabile del procedimento	Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali
Relatore	Sindaco

Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 29.01.2021 relativa all'approvazione del Bilancio di previsione 2021/2023 e relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 19.04.2021 relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2021/2023 unitamente al Piano della Performance;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 26.06.2018 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- il CCI del personale dipendente triennio 2018/2020 sottoscritto in data 18.12.2018;
- le appendici modificative al CCI 2018/2020 sottoscritte in data 01.03.2019 e 23.07.2019;

Richiamati:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 1 c. 1091 della L 145/2018 – legge di stabilità 2019;
- l'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali 2016/2018 siglato in data 21.05.2018;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del CCNL 21.05.2018;
- i CCNL Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 05.10.2001, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008 e 31.07.2009;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Preso atto che il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 art. 67 stabilisce che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Viste le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dalla legge finanziaria n. 449/1997 art. 39, invitano gli Enti Locali ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale dell'Ente in rapporto al totale delle spese correnti dell'Ente, e la successiva L. 133/2008 art. 76 che, ampliando il concetto di spesa di personale, invita le autonomie locali al concorso nel contenimento della spesa del personale;

Dato atto che la dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 22.01.2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del

privato datore di lavoro e individua il responsabile del settore personale quale soggetto competente a costituire con propria determinazione il fondo di alimentazione del salario accessorio (risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004) secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;

Visto l'art. 67 comma 8 e seguenti della legge n. 133/2008 per il quale gli Enti Locali sono tenuti a inviare entro il 31 maggio di ogni anno alla Corte dei Conti le informazioni relative alla contrattazione decentrata integrativa, certificati dagli organi di controllo interno;

Vista la legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento alle modifiche apportate dal sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, all'art. 40 "Contratti collettivi nazionali ed integrativi" e art. 40bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Viste le seguenti disposizioni in materia di limite al trattamento accessorio susseguitesi nel tempo:

- il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e s.m.i., che ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la legge n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1 c. 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 un nuovo periodo che dispone "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo", stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015;
- l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 - Legge di stabilità 2016 che stabilisce "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 c. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 c. 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato.";

Visto l'art. 67 c. 7 del CCNL 21.05.2018 che conferma la vigenza del limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 sulla quantificazione del fondo delle risorse decentrate e che pertanto il limite soglia del fondo delle risorse decentrate del 2021 è il fondo 2016;

Accertato che gli importi decurtati per il periodo 2011/2014 secondo il disposto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione consolidata delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale a

decorrere dall'anno 2015 e per gli anni futuri e che pertanto si inserisce nel fondo 2021 la decurtazione pari a € 8.734,06;

Dato atto che:

- il Comune di Calolziocorte ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del pareggio di Bilancio e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011/2013, come attestato nella deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 28.04.2021 di approvazione del rendiconto esercizio 2020 e relativi allegati;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano della Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

Considerato che l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto,
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

Ritenuto, per quanto riguarda l'ipotesi di CCDI - parte normativa, di confermare i contenuti del CCI del personale dipendente triennio 2018/2020 sottoscritto il 18.12.2018 come integrato dalle appendici modificative sottoscritte in data 01.03.2019 e 23.07.2019, in attesa della stipula del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali che avverrà presumibilmente entro la fine dell'anno;

Considerato che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica, del personale dipendente per l'anno 2021, è finalizzata al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

Preso atto che con determinazione del Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali n. 85 del 14.05.2021 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 - parte stabile;

Considerato pertanto che:

- è quindi necessario fornire gli indirizzi per la costituzione del suddetto fondo relativamente all'anno 2021 – parte variabile;
- è inoltre urgente, una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;
- a tal fine è necessario esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

Ritenuto di esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile anno 2021:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 4 CCNL 2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo dell'1,2% del monte salari 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per un importo di € 11.899,63 destinati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano esecutivo di Gestione 2021 unitamente al Piano della Performance approvati con Delibera della Giunta comunale n. 31/2021, risorse che saranno rese disponibili a seguito della verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi. Gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare incentivi per gestione entrate di cui all'art. 1 c. 1091 della L. 145/2018 per € 7.530,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare compensi per indennità di ordine pubblico alla Polizia Locale per emergenza epidemiologica Covid-19, riconosciuta con la circolare del Ministero dell'Interno n. 7216/2020, relativa a servizi operativi su strada per attività di controllo sul territorio finalizzate al contrasto della diffusione dell'epidemia, effettuate su disposizione del Ministero dell'Interno/Prefettura a seguito di specifiche ordinanze della Questura territorialmente competente, risorse quantificate in € 10.000,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 c. 2 del D.Lgs. 50/2016 sulla base del programma biennale degli acquisti e forniture di servizi e della programmazione delle opere pubbliche, risorse quantificate in € 23.000,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, di compensi per indagini ISTAT per € 1.500,00, risorse trasferite dall'ISTAT;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21.05.2018 degli importi una tantum corrispondenti alla frazione della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nell'anno precedente in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, e ai sensi dell'art. 68 c. 1 delle somme eventualmente derivanti dai risparmi dal fondo dell'anno precedente;

Ritenuto altresì di confermare la previsione dei fondi di cui all'art. 208 del Decreto Legislativo 30.04.1992, n. 285 (codice della strada) nei limiti stabiliti anno per anno con propria deliberazione con cui si determina la destinazione, di cui sono beneficiari gli agenti e Ufficiali del corpo di Polizia Locale con funzioni di vigilanza in servizio con rapporto a tempo indeterminato, sulla base delle modalità di gestione del fondo proposte dalla Polizia Locale con prot. 30527/2019 e approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 145 del 09.12.2019;

Ritenuto, in merito all'utilizzo del fondo, di fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- si stabilisce che le progressioni economiche orizzontali, che per la vigente normativa devono essere erogate in maniera selettiva ad un numero limitato di dipendenti, per l'anno 2021 siano previste e programmate, nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile, per un importo massimo di € 5.000,00 e con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2021, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo e che la loro

riduzione incide sugli importi destinati alla produttività individuale e collettiva del personale;

- le indennità per specifiche responsabilità dovranno essere destinate a remunerare i dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive. Comunque dovranno essere effettivamente assegnate, esercitate, accertate e certificate dal Responsabile di Settore;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe tenendo conto dei criteri disciplinati all'art.70-quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018;
- indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies del CCNL 21.5.2018 che compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa in servizi esterni di vigilanza nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. È riconosciuta un'indennità di Euro 1,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno;
- indennità di funzione del personale della Polizia Locale. Viene riconosciuta nel caso in cui allo stesso siano attribuite responsabilità relative alla funzione esercitata e connesse al grado rivestito. È quantificata in € 2.000,00 per il Comandante e il vice comandante con funzioni di coordinamento non incaricati di posizione organizzativa;
- turno: indennità da attribuire al personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale e della biblioteca comunale nel limite dei fondi stanziati. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.23 del CCNL 21.05.2018;
- dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento agli istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori:
 - rischio: indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli e, quindi, unicamente al personale operaio. Preso atto degli importi previsti dal CCNL, è riconosciuta un'indennità di € 1,50 per ogni giorno di effettiva esposizione al rischio.
 - disagio: tenuto conto delle condizioni sfavorevoli accertate è riconosciuta al personale che svolge le attività disagiate un importo giornaliero di € 1,20 al giorno;
 - maneggio valori, da attribuire all'economo comunale, agli agenti contabili e al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio dei valori di cassa e risponda di tale maneggio. È riconosciuta un'indennità di economato nella misura di € 1,20 per ogni giorno di effettiva attività se il valore annuo di risorse maneggiate non è inferiore a Euro 20.000,00;
- gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2021. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo a seguito della rilevazione dei risultati realizzati, ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;
- con riferimento alle tematiche del welfare e del lavoro agile, divenuta attuale nella fase di emergenza epidemiologica che si sta vivendo, valutare gli spazi di applicazione tenuto conto della realtà comunale e nel rispetto dei vincoli di spesa esistenti, senza creare nuovi o maggiori impieghi delle risorse decentrate;
- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune, assicurando un moderato margine di trattativa sui valori economici;
- eventuali ulteriori direttive potranno essere fornite nel corso della contrattazione, ove ritenuto necessario.

Visto l'allegato prospetto che individua le destinazioni economiche per l'anno 2021;

Appurato che le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 e ribadito che le risorse variabili verranno distribuite solo se sarà rispettato il “Pareggio di Bilancio” dell’anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa di personale;

Dato atto che nella fase deliberativa della presente proposta sono acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000, allegati quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e vengono qui integralmente richiamate;
2. di esprimere gli indirizzi, in premessa specificati, per la costituzione dei fondi delle risorse decentrate di cui all’art. 67 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali relativi all’anno 2021 e di autorizzare l’inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa, approvando l’allegato prospetto di destinazione economica del fondo;
3. di esprimere le direttive, riportate in epigrafe, alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta comunale e all’organo di revisione contabile per l’autorizzazione alla definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.lgs 150/2009, previa acquisizione del parere del Revisore dei Conti;
4. di inviare il presente provvedimento al Responsabile del Settore Servizi Istituzionali per l’adozione degli atti di competenza.
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile in considerazione dell’urgenza di provvedere in merito.

Li, 17/06/2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
dott. Sergio Bonfanti

IL PRESIDENTE
ING. MARCO GHEZZI

IL FUNZIONARIO VERBALIZZANTE
Dott.ssa Daniela Valsecchi

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 77 del 17-06-2021
--

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.
--

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, verificata l'istruttoria della pratica e riconosciutane la regolarità e la completezza, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 17-06-2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE COMPETENTE
DOTT. SERGIO BONFANTI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 77 del 17-06-2021

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 17-06-2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
DOTT.SSA DANIELA VALSECCHI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



Deliberazioni di Giunta n° 51/2021

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

Deliberazione affissa all'Albo pretorio di questo Comune il giorno 28-06-2021 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e cioè fino al giorno 13-07-2021.

Li 28-06-2021

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
ELENA MAITRE

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Comunicazione ai Capigruppo Consiliari

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, viene data comunicazione con elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/00.

Li 28-06-2021

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

[] Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000

[X] Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Li 28-06-2021

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

ENTITA' FONDO	2021		
stabili	€	155.409,83	*
variabili	€	66.691,66	

(recupero ria cessati a.p.)
(incentivi entrate, indagine istat, incentivi funzioni
tecniche, indennità ordine pubblico, economie
a.p., ria cessati a.p., incremento variabile)

decurtazioni -€ 8.734,06 *

FONDO COMPLESSIVO 2021 € **213.367,44**

TOTALE UTILIZZI STORICI E VINCOLATI art. 68 c. 1 € **95.541,17** **

TOTALE risorse rese disponibili per contrattazione art. 68 c. 1 per destinazioni art 68 c. 2 € **117.826,27**

UTILIZZO PER ISTITUTI DI CARATTERE STABILE E CONTINUATIVO art. 68 c. 2

lett. c) indennità condizioni di lavoro (art. 70bis)

1) indennità per attività esposte a rischio
personale addetto ad attività tecnico-manutentive
n. 2 operai - circa 250 gg/anno x persona
€ 1,50 / g per giorni di effettivo svolgimento attività a rischio € 750,00

2) indennità maneggio valori per agenti contabili
valore maneggiato minimo € 20000,00/anno
n. 1 agente contabile - circa 250 gg/anno
€ 1,20 / g per giorni di effettivo svolgimento attività € 300,00

3) indennità di disagio
educatrici asilo nido per orari diversificati nei giorni della settimana/nelle settimane
€ 1,20 / g per giorni di effettivo svolgimento attività
circa 250 gg/anno x persona € -
n. 1 messo comunale per condizioni sfavorevoli di orari, tempi e modi
€ 1,20 / g per giorni di effettivo svolgimento attività
circa 250 gg/anno € 300,00
totale € 300,00

lett. d) indennità di turno, maggiorazione oraria € 15.000,00

lett. e) specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 (criteri) € 23.183,00

lett. e) altre responsabilità art. 70 quinquies c. 2 lett. a)
Ufficiali stato civile/anagrafe (n. 5 dip)
€ 300 annue/persona € 1.500,00

lett. f) indennità di funzione pl art. 70 quinquies c. 2
comandante / vicecomandante non P.O. € 2000,00
(alternativa a lett e) specifiche responsabilità) € 2.000,00

lett. f) indennità di servizio esterno pl
n. 7 agenti
circa 275 gg./anno x persona
€ 1,00 / g per giorni di effettivo svolgimento attività esterna € 2.100,00

lett. j) nuove progressioni economiche da risorse stabili € 5.000,00

tot.parz. € 50.133,00 **

VERIFICA CHE RISORSE STABILI FINANZINO ISTITUTI DI CARATTERE STABILE E CONTINUATIVO

risorse stabili - decurtazioni € 146.675,77 *
somma utilizzi € 145.674,17 **
residuo di parte stabile € 1.001,60

UTILIZZO PER ISTITUTI DI CARATTERE VARIABILE art. 68 c. 2

TOTALE COMPENSI previsti da disposizioni di legge (art. 68 c. 2 lett. g) € **42.030,00**

Istat € 1500

incentivi entrate € 7530

incentivi funzioni tecniche € 23000

indennità ordine pubblico PL emergenza covid 19 (circMinInt n. 7216/2020) € 10000

RESIDUANO x lett. a) e b): DISPONIBILE X PRODUTTIVITA' ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

€ **25.663,27**

TOTALE UTILIZZI art. 68 c. 2 € **117.826,27**