



CITTÀ DI CALOLZIOCORTE

PROVINCIA DI LECCO

Codice Ente 10046

N. 92

Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 17-10-2022

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno **duemilaventidue** addì **diciassette** del mese di **Ottobre** alle ore **17:00**, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale di Calolziocorte.

Alla presente deliberazione risultano:

		Presenti	Assenti
GHEZZI MARCO	SINDACO	X	
VALSECCHI ALDO	VICE SINDACO	X	
VALSECCHI CRISTINA	ASSESSORE	X	
BALOSSEI CELESTINA	ASSESSORE	X	
CAREMI LUCA	ASSESSORE	X	
GANDOLFI DARIO	ASSESSORE		X
		5	1

Presiede il SINDACO ING. MARCO GHEZZI

Assiste il VICE SEGRETARIO DOTT. MATTEO BONACINA

Verbalizza il Funzionario incaricato a norma di Statuto dott. Edoardo Riva

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale, per l'approvazione, l'allegata proposta di deliberazione n. 118 del 14-10-2022 convalidata con firma elettronica debole dal Funzionario Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI, DOTT. FABIO SAMPIETRO

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta n. 118 del 14-10-2022 di deliberazione relativa all'oggetto, a norma del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione.
- Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espressi.

Dato atto che:

- sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 - 1° comma e 147-bis e quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni allegati al presente atto;
- non sussistono, ai sensi del Piano triennale della prevenzione della corruzione, obblighi di astensione né conflitti di interesse da parte degli amministratori nell'adozione del presente atto deliberativo.

Visto:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000.

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta di deliberazione in premessa indicata, nel testo che si allega al presente provvedimento;
2. Di dare atto che nello stesso giorno in cui verrà pubblicato all'albo pretorio, il presente verbale sarà comunicato in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;
3. Di demandare al Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI tutti i successivi provvedimenti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
4. Di disporre la trasmissione informatica del presente atto al Settore SERVIZI ISTITUZIONALI.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

dichiara, stante l'urgenza, con successiva, separata ed unanime votazione favorevole il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

ALLEGATI:

- a) Proposta n. 118 del 14-10-2022 del Servizio PERSONALE
- b) Parere regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000
- c) Parere regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000

Proposta di deliberazione di GIUNTA numero 118 del 14-10-2022

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

Ufficio Proponente	Settore Servizi Istituzionali
Responsabile del procedimento	Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali
Relatore	Sindaco

Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 22.12.2021 relativa all'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 e relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 07.03.2022 e n. 51 del 13.06.2022 relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2022/2024 unitamente al Piano della Performance;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 26.06.2018 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- il CCI del personale dipendente triennio 2021/2023 sottoscritto in data 17.09.2021, confermativo del precedente CCI 2018/2020 (comprendente, pertanto, le appendici modificative al CCI 2018/2020 sottoscritte in data 01.03.2019 e 23.07.2019);

Richiamati:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 1 c. 1091 della L 145/2018 – legge di stabilità 2019;
- l'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali 2016/2018 siglato in data 21.05.2018;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del CCNL 21.05.2018;
- i CCNL Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 05.10.2001, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008 e 31.07.2009;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Preso atto che il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 art. 67 stabilisce che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Viste le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dalla legge finanziaria n. 449/1997 art. 39, invitano gli Enti Locali ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale dell'Ente in rapporto al totale delle spese correnti dell'Ente, e la successiva L. 133/2008 art. 76 che, ampliando il concetto di spesa di personale, invita le autonomie locali al concorso nel contenimento della spesa del personale;

Dato atto che la dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 22.01.2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei

servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro e individua il responsabile del settore personale quale soggetto competente a costituire con propria determinazione il fondo di alimentazione del salario accessorio (risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004) secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;

Visto l'art. 67 comma 8 e seguenti della legge n. 133/2008 per il quale gli Enti Locali sono tenuti a inviare entro il 31 maggio di ogni anno alla Corte dei Conti le informazioni relative alla contrattazione decentrata integrativa, certificati dagli organi di controllo interno;

Visti:

- la legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento alle modifiche apportate dal sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, all'art. 40 "Contratti collettivi nazionali ed integrativi" e art. 40bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Viste le seguenti disposizioni in materia di limite al trattamento accessorio susseguitesi nel tempo:

- il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e s.m.i., che ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la legge n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1 c. 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 un nuovo periodo che dispone "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo", stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015;
- l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 - Legge di stabilità 2016 che stabilisce "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 c. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 c. 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato.";

Visto l'art. 67 c. 7 del CCNL 21.05.2018 che conferma la vigenza del limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 sulla quantificazione del fondo delle risorse decentrate e che pertanto il limite soglia del fondo delle risorse decentrate del 2021 è il fondo 2016;

Accertato che gli importi decurtati per il periodo 2011/2014 secondo il disposto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare

la riduzione consolidata delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale a decorrere dall'anno 2015 e per gli anni futuri e che pertanto si inserisce nel fondo 2021 la decurtazione pari a € 8.734,06;

Dato atto che:

- il Comune di Calolziocorte ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del pareggio di Bilancio e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011/2013, come attestato nella deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 29.04.2022 di approvazione del rendiconto esercizio 2021 e relativi allegati;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano della Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

Considerato che l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

Considerato che in data 04.08.2022 è stata sottoscritta la pre-intesa del CCI Funzioni Locali 2019-2021 che innova anche le modalità di costituzione e relazioni della contrattazione integrativa, e che la sottoscrizione definitiva del contratto nazionale è previsto, in via presuntiva, entro la fine dell'anno;

Ritenuto, in considerazione della "transitorietà" dell'anno 2022 tra le regole contrattuali del CCNL 21.05.2018 le ipotetiche nuove disposizioni del CCNL di comparto 2019-2021, di procedere con un contratto integrativo annuale (2022) che disciplini esclusivamente la parte economica relativa ai criteri di ripartizione delle risorse, come previsto dal vigente art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018;

Di ritenere, per i motivi sopra addotti, confermata la vigenza del contratto collettivo integrativo del Comune di Calolziocorte – parte normativa – triennio 2021-2023, sottoscritto in via definitiva il 17.09.2021;

Considerato che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica, del personale dipendente per l'anno 2022, è finalizzata al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

Preso atto che con determinazione del Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali n. 110 del 23.09.2022 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 - parte stabile;

Considerato pertanto che:

- è quindi necessario fornire gli indirizzi per la costituzione del suddetto fondo relativamente all'anno 2022 – parte variabile;
- è inoltre urgente, una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;
- a tal fine è necessario esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

Ritenuto di esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile anno 2022:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 4 CCNL 2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo dell'1,2% del monte salari 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per un importo di € 11.899,63 destinati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano esecutivo di Gestione 2022 unitamente al Piano della Performance approvati con Delibera della Giunta comunale n. 14/2022 e n. 51/2022, risorse che saranno rese disponibili a seguito della verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi. Gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare incentivi per gestione entrate di cui all'art. 1 c. 1091 della L. 145/2018 per € 10.000,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare compensi per indennità di ordine pubblico alla Polizia Locale per emergenza epidemiologica Covid-19, riconosciuta con la circolare del Ministero dell'Interno n. 7216/2020, relativa a servizi operativi su strada per attività di controllo sul territorio finalizzate al contrasto della diffusione dell'epidemia, effettuate su disposizione del Ministero dell'Interno/Prefettura a seguito di specifiche ordinanze della Questura territorialmente competente, risorse quantificate in € 2.000,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 c. 2 del D.Lgs. 50/2016 sulla base del programma biennale degli acquisti e forniture di servizi e della programmazione delle opere pubbliche, risorse quantificate in € 23.000,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, di compensi per indagini ISTAT – censimento permanente della popolazione e delle abitazioni – edizione 2022 per € 10.450,00, risorse che saranno trasferite dall'ISTAT;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21.05.2018 degli importi una tantum corrispondenti alla frazione della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nell'anno precedente in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, e ai sensi dell'art. 68 c. 1 delle somme eventualmente derivanti dai risparmi dal fondo dell'anno precedente;

Ritenuto altresì di confermare la previsione dei fondi di cui all'art. 208 del Decreto Legislativo 30.04.1992, n. 285 (codice della strada) nei limiti stabiliti anno per anno con propria deliberazione con cui si determina la destinazione, di cui sono beneficiari gli agenti e Ufficiali del corpo di Polizia Locale con funzioni di vigilanza in servizio con rapporto a tempo indeterminato, sulla base delle modalità di gestione del fondo proposte dalla Polizia Locale con prot. 30527/2019 e approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 145 del 09.12.2019;

Ritenuto, in merito all'utilizzo del fondo, di confermare i seguenti indirizzi, costituenti elementi cardine del vigente contratto decentrato 2021-2023 parte normativa che si intende confermato per le motivazioni di cui sopra:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- le indennità per specifiche responsabilità dovranno essere destinate a remunerare i dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive. Comunque dovranno essere effettivamente assegnate, esercitate, accertate e certificate dal Responsabile di Settore;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe tenendo conto dei criteri disciplinati all'art.70-quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018;
- indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies del CCNL 21.5.2018 che compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa in servizi esterni di vigilanza nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. È riconosciuta un'indennità di Euro 1,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno;
- indennità di funzione del personale della Polizia Locale. Viene riconosciuta nel caso in cui allo stesso siano attribuite responsabilità relative alla funzione esercitata e connesse al grado rivestito. È quantificata in € 2.000,00 per il Comandante e il vice comandante con funzioni di coordinamento non incaricati di posizione organizzativa;
- turno: indennità da attribuire al personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale nel limite dei fondi stanziati. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.23 del CCNL 21.05.2018;
- dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento agli istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori:
 - rischio: indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli e, quindi, unicamente al personale operaio. Preso atto degli importi previsti dal CCNL, è riconosciuta un'indennità di € 1,50 per ogni giorno di effettiva esposizione al rischio.
 - disagio: tenuto conto delle condizioni sfavorevoli accertate è riconosciuta al personale che svolge le attività disagiate un importo giornaliero di € 1,20 al giorno;
 - maneggio valori, da attribuire all'economo comunale, agli agenti contabili e al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio dei valori di cassa e risponda di tale maneggio. È riconosciuta un'indennità di economato nella misura di € 1,20 per ogni giorno di effettiva attività se il valore annuo di risorse maneggiate non è inferiore a Euro 20.000,00;
- gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2022. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo a seguito della rilevazione dei risultati realizzati. ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;

Di dare atto che sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune, assicurando un moderato margine di trattativa sui valori economici e di dare atto che eventuali ulteriori direttive potranno essere fornite nel corso della contrattazione, ove ritenuto necessario;

Visti gli allegati prospetti che individuano le risorse e le destinazioni economiche per l'anno 2022;

Appurato che le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 e ribadito che le risorse variabili verranno distribuite solo se sarà rispettato il “Pareggio di Bilancio” dell’anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa di personale;

Dato atto che nella fase deliberativa della presente proposta sono acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000, allegati quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e vengono qui integralmente richiamate;
2. di esprimere gli indirizzi, in premessa specificati, per la costituzione dei fondi delle risorse decentrate di cui all’art. 67 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali relativi all’anno 2022 e di autorizzare l’inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa;
3. di approvare gli allegati prospetti sulle destinazioni economiche del Fondo Risorse Decentrate anno 2022;
4. di disporre che l’ipotesi di contratto collettivo integrativo 2022 – parte economica – concordata con la delegazione di parte sindacale venga sottoposta alla Giunta Comunale e all’organo di revisione contabile per l’autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs 150/2009, previa acquisizione del parere del Revisore dei Conti;
5. di disporre che al momento della sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021:
 - in caso di costituzione definitiva (sottoscrizione definitiva) del contratto collettivo integrativo 2022 – parte economica, al fine di non procedere con la riapertura della costituzione, si procederà a rideterminare il costo del differenziale progressioni economiche, con apposito provvedimento del competente Funzionario del Settore Servizi Istituzionali, per dare atto dello stesso e “stornarlo” dall’utilizzo del fondo 2022;
 - in caso di costituzione del fondo 2022 non ancora conclusa (mancata sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo 2022 – parte economica) si procederà a determinare il nuovo costo del differenziale progressioni economiche, per aggiungere specifico importo alla costituzione 2022 per l’immediato adeguamento tramite apposito provvedimento del competente Funzionario del Settore Servizi Istituzionali;
6. di inviare il presente provvedimento al Responsabile del Settore Servizi Istituzionali per l’adozione degli atti di competenza;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile in considerazione dell’urgenza di provvedere in merito.

Li, 14.10.2022

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
dott. Fabio Sampietro

IL PRESIDENTE
ING. MARCO GHEZZI

IL FUNZIONARIO VERBALIZZANTE
DOTT. EDOARDO RIVA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. MATTEO BONACINA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 118 del 14-10-2022
OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, verificata l'istruttoria della pratica e riconosciutane la regolarità e la completezza, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 14-10-2022

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE COMPETENTE
DOTT. FABIO SAMPIETRO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 118 del 14-10-2022

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 17-10-2022

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



Deliberazioni di Giunta n° 92/2022

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Deliberazione affissa all'Albo pretorio di questo Comune il giorno 21-10-2022 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e cioè fino al giorno 05-11-2022.

Li 21-10-2022

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
ELENA MAITRE

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Comunicazione ai Capigruppo Consiliari

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, viene data comunicazione con elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/00.

Li 21-10-2022

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

[] Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000

[X] Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Li 21-10-2022

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

ENTITA' FONDO	2022		
stabili	€	155.274,88	*
variabili	€	66.225,88	

(recupero ria cessati a.p.)
(incentivi entrate, indagine Istat, incentivi funzioni tecniche, indennità ordine pubblico, economie a.p., ria cessati a.p., incremento variabile)

decurtazioni -€ 8.734,06 *

FONDO COMPLESSIVO 2022 € **212.766,70**

FONDO PRODUTTIVITA' - UTILIZZO

UTILIZZI VINCOLATI art. 68 c. 1

RICLASSIFICAZIONE PERSONALE
art. 7 CCNL 31.03.99 c.4 e 7

PAGAMENTO LED ANNO 1998
art. 15 c. 1 CCNL 01.04.1999

PROGRESSIONE ORIZZONTALE STORICHE

INDENNITA' DI COMPARTO

INDENNITA' EDUCATRICI ASILO NIDO: IND. 2 E IND. AGG. 1

TOTALE UTILIZZI STORICI E VINCOLATI art. 68 c. 1 € **104.238,94** **

residuano risorse disponibili per contrattazione - art. 68 c. 1 € 108.527,76

+ RISORSE RESE DISPONIBILI - art. 68 c. 1 ultima parte

differenziali di progr.econ.personale cessato anno prec. o passato a cat.superiore
risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti

€ -

###

###

TOTALE risorse rese disponibili per contrattazione art. 68 c. 1 per destinazioni art 68 c. 2 € **108.527,76**

UTILIZZO PER ISTITUTI DI CARATTERE STABILE E CONTINUATIVO art. 68 c. 2

lett. c) indennità condizioni di lavoro (art. 70bis)

1) indennità per attività esposte a rischio
personale addetto ad attività tecnico-manutentive
n. 2 operai - circa 250 gg/anno x persona
€ 1,50 / g per giorni di effettivo svolgimento attività a rischio € 750,00

2) indennità maneggio valori per agenti contabili
valore maneggiato minimo € 20000,00/anno
n. 1 agente contabile - circa 250 gg/anno
€ 1,20 / g per giorni di effettivo svolgimento attività € 300,00

3) indennità di disagio
educatrici asilo nido per orari diversificati nei giorni della settimana/nelle settimane
€ 1,20 / g per giorni di effettivo svolgimento attività
circa 250 gg/anno x persona € -
n. 1 messo comunale per condizioni sfavorevoli di orari, tempi e modi
€ 1,20 / g per giorni di effettivo svolgimento attività
circa 250 gg/anno € 300,00
totale € 300,00

lett. d) indennità di turno, maggiorazione oraria € 14.500,00

lett. e) specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 (criteri) € 21.364,75

lett. e) altre responsabilità art. 70 quinquies c. 2 lett. a)
Ufficiali stato civile/anagrafe (n. 5 dip)
€ 300 annue/persona € 800,00

lett. f) indennità di funzione pl art. 70 quinquies c. 2
comandante / vicecomandante non P.O. € 2000,00
(alternativa a lett e) specifiche responsabilità € 2.000,00

lett. f) indennità di servizio esterno pl
n. 7 agenti
circa 275 gg./anno x persona
€ 1,00 / g per giorni di effettivo svolgimento attività esterna € 2.100,00

lett. j) nuove progressioni economiche da risorse stabili € -

tot.parz. € 42.114,75 **

VERIFICA CHE RISORSE STABILI FINANZINO ISTITUTI DI CARATTERE STABILE E CONTINUATIVO

risorse stabili - decurtazioni € 146.540,82 *
somma utilizzi € 146.353,69 **
residuano di parte stabile € 187,13

UTILIZZO PER ISTITUTI DI CARATTERE VARIABILE art. 68 c. 2

TOTALE COMPENSI previsti da disposizioni di legge (art. 68 c. 2 lett. g) € 45.450,00

Istat € 10450 dir
incentivi entrate € 10000
incentivi funzioni tecniche € 23000
indennità ordine pubblico PL emergenza covid 19 (circMinInt n. 7216/2020) € 2000

RESIDUANO x lett. a) e b): DISPONIBILE X PRODUTTIVITA' ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE € **20.963,01**

TOTALE UTILIZZI art. 68 c. 2 € **108.527,76**