



CITTÀ DI CALOLZIOCORTE

PROVINCIA DI LECCO

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Codice Ente 10046

Reg. Gen. Numero **550**
Numero Settoriale **123**
del **20-10-2022**

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Vista la proposta di determinazione num. 120/2022 del 19-10-2022, istruita da DOTT. FABIO SAMPIETRO, relativa all'oggetto

Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espressi

DETERMINA

DI ADOTTARE la proposta di determinazione in premessa indicata, nel testo che si allega al presente provvedimento

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI ISTITUZIONALI
DOTT. FABIO SAMPIETRO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

Proposta di determinazione num. 120 / 2022 del 19-10-2022

avente ad Oggetto: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Richiamata la propria determinazione n. 110 del 23.09.2022 con cui si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 - risorse stabili, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, demandando a successivo atto l'integrazione delle risorse variabili, a seguito delle disposizioni dell'Amministrazione Comunale, e la verifica del rispetto del limite del fondo anno 2016 come disposto dall'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017;

Preso atto che l'art. 67 c. 3 del CCNL 21.05.2018 disciplina le casistiche di incremento variabile al fondo, incrementi che non sono obbligatori e che possono essere previsti se l'ente rispetta i parametri di virtuosità quali pareggio di bilancio e contenimento spese di personale, come disposto dall'art. 40 c. 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001;

Considerato che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 92 del 17.10.2022 ha dato gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate – parte variabile di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21.05.2018 e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, autorizzando l'inserimento delle seguenti risorse variabili:

- ex art. 67 c. 4 CCNL 2018: risorse economiche complessive derivanti dal calcolo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad € 11.899,63 destinati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'ente nel Piano esecutivo di Gestione 2022 unitamente al Piano della Performance approvati con Delibera della Giunta comunale n. 14 del 07.03.2022 e n. 51 del 13.06.2022, risorse che saranno rese disponibili a seguito della verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi. Gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;
- ex art. 67 c. 3 lett. c): somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare incentivi per gestione entrate di cui all'art. 1 c. 1091 della L. 145/2018 per € 10.000=;
- ex art. 67 c. 3 lett. c): somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare compensi per indennità di ordine pubblico alla Polizia Locale per emergenza epidemiologica Covid-19, riconosciuta con la circolare del Ministero dell'Interno n. 7216/2020, relativa a servizi operativi su strada per attività di controllo sul territorio finalizzate al contrasto della diffusione dell'epidemia, effettuate su disposizione del Ministero dell'Interno/Prefettura a seguito di specifiche ordinanze della Questura territorialmente competente, risorse quantificate in € 2.000=;
- ex art. 67 c. 3 lett. c): somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 c. 2 del D.Lgs. 50/2016 sulla base del programma biennale degli acquisti e forniture di servizi e della programmazione delle opere pubbliche;
- ex art. 67 c. 3 lett. c): somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare compensi per indagini Istat per € 10.450,00, risorse qualificate come entrate conto terzi trasferite direttamente dall'Istat;
- ex art. 67 c. 3 lett. d): importi una tantum corrispondenti alla frazione della retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato nell'anno precedente in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione;
- ex art. 68 c. 1: somme eventualmente derivanti dai risparmi dal fondo dell'anno precedente;

Preso atto che nel fondo 2022 ai sensi dell'art. 1 c. 456 della L. 147/2013 opera la decurtazione

permanente consolidata nel fondo 2016 (relativa al periodo 2011/2014 secondo l'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010), di complessivi € 8.734,06;

Visto il DL 34/2019 art. 33 che prevede la possibilità di adeguamento in aumento o diminuzione del limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2022, tenendo conto della costituzione della parte stabile di cui alla determinazione n. 110/2022, delle risorse variabili messe a disposizione dalla Giunta comunale e delle decurtazioni previste dalla normativa, riservandosi di procedere ad eventuali rettifiche o ulteriori integrazioni sulla base di circolari esplicative, pareri, direttive dagli enti competenti in merito alla corretta attuazione del richiamato DL 34/2019 o a seguito di novità normative;

Visto il D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2 che abroga l'art. 1 c. 236 della legge di stabilità L. 208/2015 dal 1° gennaio 2017, disponendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visto l'art. 67 c. 7 del CCNL 21.05.2018 che conferma la vigenza del limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 sulla quantificazione del fondo delle risorse decentrate e che pertanto il limite soglia del fondo delle risorse decentrate del 2022 è il fondo 2016;

Preso atto che le risorse del salario accessorio da prendere in considerazione per la verifica del rispetto del limite del fondo anno 2016 sono, oltre al fondo delle risorse decentrate, anche le risorse stanziare per la remunerazione dello straordinario, le risorse stanziare per il finanziamento delle posizioni organizzative per retribuzione di posizione e di risultato (Corte dei Conti sez. Lombardia n. 54/2018, sez. Sicilia n. 172/2018), e risorse per la maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale (Corte dei Conti sez. Lombardia n. 116/2018);

Richiamata la nota MEF – RGS prot. n. 257831 del 18.12.2018 e preso atto che:

- le risorse ex art. 67 c. 2 lett. a) pari all'incremento stabile del fondo sulla base del personale in servizio al 31.12.2015, e lett. b) pari ai differenziali di incrementi alle posizioni economiche di ciascuna categoria, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, della nota Aran n. 12878/2018, dei pareri della Corte dei Conti Sezione Riunite n. 6/2018 e Sezione Autonomie n. 19/2018, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs 75/2017;
- le risorse ex art. 67 c. 3 lett. c) per incentivi per gestione entrate di cui all'art. 1 c. 1091 della L. 145/2018 sono escluse dal limite del fondo per espressa disposizione della legge;
- le risorse ex art. 67 c. 3 lett. c) per indennità ordine pubblico alla Polizia Locale per emergenza epidemiologica Covid-19, riconosciuta con la circolare del Ministero dell'Interno n. 7216/2020, sono escluse dal limite del fondo in quanto spese per servizi c/terzi soggette a rimborso;
- le risorse ex art. 67 c. 3 lett. c) per incentivi tecnici, già finanziate all'interno dei quadri economici approvati delle opere, servizi e forniture, sono escluse dal limite del fondo ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Autonomie 6/2018;
- le risorse ex art. 67 c. 3 lett. c) per compensi per indagini statistiche ISTAT, qualificate come entrate conto terzi trasferite direttamente dall'Istat, sono escluse dal limite del fondo ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 51/2011, circolare RGS 12/2011 e Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 13/2015;
- le risorse residue nel fondo anno precedente di cui all'art. 67 c. 1 e 2 non integralmente utilizzate tornano disponibili nel fondo ai sensi dell'art. 68 c. 1 ultima parte e sono escluse dal limite del fondo come previsto dalla relazione illustrativa e tecnica al D.Lgs. 75/2017;

Preso atto della seguente ricognizione amministrativa operata dall'ufficio personale in collaborazione con il servizio contabilità dove, sulla base del prospetto del fondo risorse decentrate anno 2021, di cui alle determinazioni n. 85/2021, n. 99/2021 e n. 143/2021, si quantificano le risorse residue che tornano disponibili nel fondo 2022:

RISORSE PARTE STABILE	€ 167.156,16		
DESTINAZIONE RISORSE DI PARTE STABILE	UTILIZZO	ECONOMIE	
- destinazione risorse storiche e vincolate	€ 95.541,17	€ 95.541,17	€ -----
- indennità condizioni di lavoro	€ 2.021,40	€ 864,30	€ 1.157,10
- indennità turno, maggiorazioni	€ 15.000,00	€ 12.379,86	€ 2.620,14
- indennità specifiche responsabilità c. 1	€ 23.183,00	€ 21.963,31	€ 1.219,69
- indennità specifiche responsabilità c. 2	€ 1.500,00	€ 1.004,17	€ 495,83
- indennità servizio esterno-ind. funzione	€ 4.100,00	€ 3.094,10	€ 1.005,90
- straordinari attività Covid-19 Polizia Locale (legge 27/2020)	-----	-----	-----
- nuove progressioni orizzontali 2021	€ 5.000,00	€ 3.837,52	€ 1.162,48
TOTALE	€ 146.345,57	€ 127.684,43	€ 7.661,14

Visti:

- il prospetto dimostrativo allegato alla presente determinazione di quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2022, per un totale complessivo pari a € 212.766,70 di cui € 155.274,88 di parte stabile, € 66.225,88 di parte variabile, già detratte € 8.734,06 di decurtazioni, e di cui € 6.0649,52 di risorse non soggette al limite del fondo anno 2016;
- il prospetto da cui risulta il rispetto dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 in quanto l'ammontare complessivo delle risorse del salario accessorio 2022 non supera il corrispondente importo dell'anno 2016, al netto delle risorse non soggette al limite;

Preso atto che:

- risulta indisponibile alla contrattazione, ai sensi dell'art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018, una quota di € 104.238,94 per destinazioni storiche e vincolate relative alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto, progressioni orizzontali);
- residuano pertanto risorse soggette alla contrattazione decentrata pari a € 108.527,76;

Richiamati:

- il bilancio 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 22.12.2021 e successive variazioni di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 31.03.2022 e n.23 del 30.05.2022;
- il rendiconto di gestione esercizio finanziario 2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 29.04.2022;
- il bilancio consolidato esercizio finanziario 2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 30.09.2021;

Accertato che:

- il Comune rispetta i criteri stabiliti dalla L 296/2006 (finanziaria 2007), art. 1 c. 557, di riduzione della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 (CC 28/2022);
- il Comune ha rispettato il vincolo sul pareggio di bilancio per l'anno 2021, come evidenziato nel prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto 2021 (CC 13/2022);
- l'ente non si trova nella condizione di non rispettare il pareggio di bilancio e gli obiettivi di finanza pubblica per l'esercizio in corso, ex art. 1 c. 819 e ss. L. 145/2018 (CC 13/2022 e CC 28/2022);
- l'ente non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/00 (CC 13/2022 e CC 28/2022);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 129/2021 è stato approvato il piano triennale 2022/2024 delle azioni positive a favore delle pari opportunità;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 64/2011 modificata con la deliberazione n. 54/2014 è stato approvato il regolamento per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente;

Dato atto che il presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo, sarà sottoposto al Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis c. 1 del D.Lgs. 165/2001, al fine di acquisire il parere sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. che affida ai Responsabili di Settore la competenza nell'adozione degli atti di gestione e degli atti e provvedimenti amministrativi;

Dato altresì atto che il sottoscritto ha accertato che non sussiste obbligo di astensione ai sensi dell'art. 6 del "Codice di Comportamento";

Visto il decreto sindacale Reg. n. 7 del 25.03.2022 con il quale il Sindaco ha attribuito al Responsabile del 1° Settore –Servizi Istituzionali– le funzioni di cui all'art.107 del D.Lgs. 267/00;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 14 del 07.03.2022 e n. 51 del 13.06.2022, ai sensi dell'art.169 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 21 del vigente regolamento di contabilità;

PROPONE

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di determinare la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, come indicato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dando atto che:
 - il calcolo delle risorse è già decurtato dei monte salari del personale ATA cessato;
 - opera la decurtazione permanente consolidata nel fondo 2016 (relativa al periodo 2011/2014) ex art. 1 c.456 della L.147/2013, per complessivi € 8.734,06;
 - è rispettato il disposto del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2 in merito al rispetto del limite del fondo 2016;
3. di dare atto che le risorse variabili del fondo 2022, come meglio dettagliato in premessa, sono costituite da:
 - risorse ex art. 67 c. 4 CCNL 2018 derivanti dal calcolo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad € 11.899,63;
 - incentivi, ex art. 67 c. 3 lett. c), per gestione entrate di cui all'art. 1 c. 1091 della L. 145/2018 per

€ 10.000=;

- risorse, ex art. 67 c. 3 lett. c), destinate al personale della Polizia Locale per emergenza epidemiologica Covid-19, riconosciuta con la circolare del Ministero dell'Interno n. 7216/2020, a seguito di specifiche ordinanze della Questura territorialmente competente, quantificate in € 2 .000=, qualificate come spese conto terzi rimborsate dal Ministero;
- incentivi, ex art. 67 c. 3 lett. c), per funzioni tecniche di cui all'art. 113 c. 2 del D.Lgs. 50/2016 quantificate in € 23.000,00 sulla base del programma biennale degli acquisti e forniture di servizi e della programmazione delle opere pubbliche;
- compensi, ex art. 67 c. 3 lett. c), per compensi per indagini Istat per € 10.450,00, qualificate come entrate conto terzi trasferite direttamente dall'Istat;
- importi una tantum, ex art. 67 c. 3 lett. d), corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno 2021 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, per € 1.215,11;
- economie del fondo dell'anno precedente, ex art. 68 c. 1, per € 7.661,14;

4. di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018, risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 104.238,94 per destinazioni storiche e vincolate relative alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto, progressioni orizzontali), che sono pertanto sottratte dalle risorse contrattabili;
- residuano pertanto risorse soggette alla contrattazione decentrata pari a € 108.527,76;

5. di dare atto che il presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo, sarà sottoposto al Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis c. 1 del D.Lgs. 165/2001, al fine di acquisire il parere sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

6. di dare atto che si provvederà successivamente con separato atto all'assunzione dell'impegno di spesa per il fondo delle risorse decentrate 2022 a seguito della sottoscrizione dell'accordo decentrato, attingendo alle risorse finanziarie dei capitoli di spesa del personale e del cap. 633 del bilancio di previsione 2022;

7. di dare che, come previsto dalla predetta deliberazione di Giunta n. 92 del 17.10.2022, in caso di sottoscrizione definitiva del CCNL di comparto, al fine di "neutralizzare" il maggior costo a carico del fondo per il differenziale progressioni economiche si procederà come di seguito, in quanto lo stesso differenziale è elemento delle risorse stabili, non soggetto a contrattazione decentrata:

- qualora si sia giunti alla costituzione del fondo 2022 (sottoscrizione definitiva), al fine di non riaprire la contrattazione, si procederà a rideterminare il costo del differenziale progressioni economiche, con apposito provvedimento del competente Funzionario, per "stornarlo" dall'utilizzo del fondo 2022;
- in caso di costituzione del fondo 2022 non ancora conclusa (mancata sottoscrizione definitiva) si procederà a determinare il nuovo costo del differenziale progressioni economiche, per aggiungere lo specifico importo alla costituzione 2022 per l'immediato adeguamento;

8. di dare atto che l'erogazione delle risorse avverrà a seguito della certificazione da parte dell'Organismo di Valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi previsti dal PEG/Piano delle Performance 2022;

9. di riservarsi la facoltà di procedere ad eventuali rettifiche o ulteriori integrazioni del fondo risorse decentrate 2022 sulla base di circolari esplicative, pareri, direttive dagli enti competenti in merito alla corretta attuazione del DL 34/2019 o a seguito di novità normative;
10. di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento;
11. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione;
12. di comunicare copia della presente determinazione alla Giunta Comunale, al Settore Servizi Economico – Finanziari e al Servizio Personale, per quanto di competenza.

Li 20.10.2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Fabio Sampietro



COMUNE DI CALOLZIOCORTE

Provincia di Lecco

Det. reg. gen. n. 550/2022 n. set. 123 del 20-10-2022 proveniente da SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE avente ad oggetto: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 153, comma 5 e 183 del D.Lgs 267/2000, si riconosce la regolarità contabile della sopraesesa determinazione

24-10-2022

Il Responsabile ad interim

Settore Servizi Economico – Finanziari

Dott. Giuseppe Parente

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



DETERMINE n° 550/2022

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Atto pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente dal 24-10-2022 al 08-11-2022.

Calolziocorte, 24-10-2022

L'Addetto alle Pubblicazioni

MARIANNA OLIVERIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2022
COSTITUZIONE**

RISORSE STABILI	
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 Unico importo consolidato anno 2017	
art. 31 c.2 ccnl 22.01.04	€ 113.957,91
art. 32 c.1 ccnl 22.01.04	€ 9.717,58
art. 32 c.2 ccnl 22.01.04	€ 7.836,76
art. 32 c.7 ccnl 22.01.04	€ 3.135,00
art. 4 c.1 ccnl 09.05.06	€ 7.665,62
art. 8 c.2 ccnl 11.04.08	€ 9.695,64
rideterminazione per incremento stipendio (dich.cong. 14 CCNL 22/01/2004 e dich.cong. 1 CCNL 31/07/2009)	€ 5.862,01
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018* Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) <i>dich.cong. 5: escluse da limite</i> <i>Sez.Riun 6/2018 +Lomb 221/2018: escluse dal limite</i> <i>Sez.Aut. 19/2018: escluse dal limite</i> <i>ARAN parere prot 1650/2019</i>	€ 5.574,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018* Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ccnl 21/05/18 <i>dich.cong. 5: escluse da limite</i> <i>Sez.Riun 6/2018 +Lomb 221/2018: escluse dal limite</i> <i>Sez.Aut. 19/2018: escluse dal limite</i>	€ 1.963,98
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato a.p.: somme sull'anno intero in corso (cessati anno 2021)	€ 1.601,60
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	€ -
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	€ -
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€ -
art. 67, comma 2, lett. h) + c. 5 lett. a) CCNL 21/05/2018 Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€ -
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017 circ. n. 2/2018 Ministro Semplificazione e Pubblica Amministrazione e del Ministro Economia e Finanze Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	€ -
TOTALE RISORSE STABILI 2022	€ 167.010,50
art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018 confermato limite 2016 del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2 <i>risorse escluse dal limite 2016</i> <i>*CCNL 21/05/2018 dich.cong. 5 + Sez.Riun. 6/2018 + Lomb 221/2018 + Sez.Aut. 19/2018: voci art. 67 c 2 lett. a), b) escluse da limite 2016</i>	€ 7.538,38
riduzione a seguito esternalizzazione servizi asilo nido, ai sensi art. 6 bis Dgs. 165/2001	€ 11.735,62
TOTALE RISORSE STABILI 2022 AL NETTO DECURTAZIONE ESTERNALIZZAZIONE	€ 155.274,88
TOTALE RISORSE STABILI 2022 SOGGETTE AL LIMITE	€ 147.736,50

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2022
COSTITUZIONE**

RISORSE VARIABILI		
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione, per attività ordinariamente rese)	€	- **
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per attività non ordinariamente rese)	€	- **
<i>*circ.RGS 12/2011: escluse dal limite</i>		
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	€	- **
<i>*Aut. 2/2013: escluse dal limite</i>		
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - compensi per indagini statistiche ISTAT	€	10.450,00
<i>*circ.RGS 12/2011 -ISTAT: escluse dal limite (c/terzi)</i>		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€	-
<i>*Riun. 51/2011 -AVVOCATURA: escluse dal limite</i>		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 - incentivi gestione entrate locali	€	10.000,00
<i>*Legge di stabilità 2019 - L. 145/2018 c. 1091: escluse dal limite</i>		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€	23.000,00
- opere pubbliche/forniture/servizi - risorse finanziate nei quadri economici delle opere	€	-
- forniture e servizi	€	-
<i>*Aut. 6/2018 -FUNZ TECN DLgs 50/16 art. 113: escluse dal limite</i>		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi -entrate conto terzi o utenza- compensi per indenità ordine pubblico PL emergenza Covid 19- circolare Ministero Interno n. 7216/2020	€	2.000,00
<i>*circ.RGS 12/2011 e 16/2012 - Aut. 13/2015 - rel.ill 75/2017 - servizio per c/terzi (questura), spese rimborsate: escluse dal limite (c/terzi)</i>		
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 Frazione di R.I.A. personale cessato a.p. per le mensilità residue a.p. dopo la cessazione (cessati nel 2021)	€	1.215,11 **
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€	- **
<i>*RISPARMI STRAORD: escluse dal limite</i>		
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni atti dell'Amministrazione finanziaria (art.54 CCNL 14/09/00)	€	-
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€	-
art. 67, comma 3, lett. h) + comma 4 + comma 6 CCNL 21/05/2018 Incremento contrattabile fino all'1,2 % del MS anno 1997 (condizioni art. 67 c. 6: rispetto vincoli di bilancio, rispetto vincoli spesa di personale, ente non dissestato)	€	11.899,63 **
art. 67, comma 3, lett. i) + comma 5 lett. b) + comma 6 CCNL 21/05/2018 Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano performance o strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla PL finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater c. 1 lett. c) CCNL 21/05/2018)	€	- **
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Regioni e Città Metropolitane	€	- **
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	€	- **
RISORSE RESE DISPONIBILI - art. 68 c. 1 ultima parte Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€	7.661,14
<i>*relazione illustrativa e tecnica al DLgs. 75/2017: escluse dal limite</i>		
**art. 68 c. 3: TOTALE art. 67 c. 3 tranne lett c),f),g), per destinazione parte prevalente all'art. 68 c. 2 lett. a), b), c), d), e), f) e minimo 30% a lett. b)		
	€ 13.114,74	
TOTALE RISORSE VARIABILI 2022	€	66.225,88
art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018 confermato limite 2016 del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2		
<u>risorse escluse dal limite 2016*</u>	€	53.111,14
TOTALE RISORSE VARIABILI 2022 SOGGETTE AL LIMITE	€	13.114,74
DECURTAZIONI FONDO ESISTENTI		
decurtazione permanente consolidata ex art. 1 c. 456 L. 147/2013 - su parte stabile e variabile		
% di riduzione da schema aran:		
-4,76% su fondo risorse stabili 2010 di 155589,06	-€	7.406,04
-4,76% su fondo risorse variabili 2010 di 27899,63	-€	1.328,02
riduzione rideterminazione dotazione organica	-€	11.735,62
TOTALE DECURTAZIONI	-€	20.469,68
TOTALE FONDO COMPLESSIVO 2022		
totale fondo risorse stabili	€	167.010,50
di cui non soggette a limite	€	7.538,38
totale fondo risorse variabili	€	66.225,88
di cui non soggette a limite	€	53.111,14
riduzione rideterminazione dotazione organica	-€	11.735,62
decurtazioni esistenti	-€	20.469,68
TOTALE FONDO COMPLESSIVO 2022	€	212.766,70
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€	60.649,52
TOTALE RISORSE 2022 SOGGETTE A LIMITE	€	152.117,18

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2021
COSTITUZIONE**

VERIFICA RISPETTO FONDO 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)

art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018

confermato limite 2016 del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2

			salario accessorio 2016 soggetto a limite	salario accessorio 2020 soggetto a limite	
fondo produttività	det 93/2016		€ 169.586,81	€ 152.117,18	
-stabili		€ 143.605,20			
-variabili soggette al limite		€ 25.981,61			
posizioni organizzative					
-stanziato diretti per retribuzione posizione	det 11/2016		€ 55.880,66	€ 58.380,00	del GC 50/2019 nuova graduazione PO
				-€ 2.499,34	differenziale per applicazione CCNL, in deroga ex L. 12/2019 art. 11bis c.2
-stanziato diretti per retribuzione risultato	det 111/2016		€ 13.970,17	€ 13.970,17	CCI 18/20
stanziato diretti per straordinario	det 47/2016		€ 4.020,00	€ 4.020,00	det 27/2020
maggiorazione retribuzione segretario	DS 57/2015		€ 9.296,23	€ 9.296,23	Ds 2/2021
			€ 252.753,87	€ 235.284,24	
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO TETTO 2016				€ -	
VINCOLO RISPETTATO					

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

UTILIZZO

DESTINAZIONE RISORSE STORICHE E VINCOLATE	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	
Riclassificazione personale vigilanza art. 7 CCNL 31.03.99 c.4 e 7 (SOMME NON ATTRIBUITE)	€ 596,51
Pagamento LED anno 1998 art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 01.04.1999 Insieme delle risorse già destinate per il 1998 al pagamento del LED al personale in servizio (già finanziato sui singoli centri di costo)	€ 12.971,85
Progressioni orizzontali storiche comprensive dei differenziali fino a CCNL 21/05/2018, detratte le risorse per i dipendenti cessati dal servizio nell'anno precedente che tornano disponibili (art. 68 c. 1 ultima parte)	€ 66.670,58
Indennità di comparto art. 33 c. 4 lett. b,c CCNL 22/01/2004	€ 24.000,00
Incremento indennità personale educativo asili nido - indennità 2 art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 Incremento indennità personale scolastico - indennità aggiuntiva 1 art. 6 CCNL 5/10/2001	
DESTINAZIONE RISORSE STORICHE E VINCOLATE	€ 104.238,94
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2020	€ 212.766,70
residuano risorse disponibili per contrattazione - art. 68 c. 1	€ 108.527,76

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2021
UTILIZZO**

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI 2021	
RISORSE DISPONIBILI SOGGETTE A CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2021	€ 108.527,76
UTILIZZO RISORSE VARIABILI art. 68 c. 2 per disposizioni di legge	
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - compensi per indagini statistiche ISTAT	€ 10.450,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ -
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 - incentivi gestione entrate locali	€ 10.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018) - opere pubbliche/forniture/servizi - risorse finanziate nei quadri economici delle opere - forniture e servizi	€ 23.000,00 € -
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi per indennità ordine pubblico PL emergenza Covid 19 - circolare Ministero Interno n. 7216/2020, rimborsate da Ministero Interno	€ 2.000,00
TOTALE COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE	€ 45.450,00
RISORSE PER UTILIZZI ART. 68 C. 2	€ 63.077,76
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 ex indennità di rischio, indennità maneggio valori, indennità disagio, notifiche	€ 1.350,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 - maggiorazioni	€ 14.500,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques c. 1 CCNL 21/05/2018 - specifiche responsabilità - ex lett. f)	€ 21.364,75
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinque c. 2 CCNL 21/05/2018 - uff. stato civile/elettorale/anagrafe - ex lett. i)	€ 800,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 Indennità di funzione di cui all'art. 56- sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56- quater CCNL 21/05/2018	€ 4.100,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ -
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018 Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	€ -
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018 Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	€ -
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018 Nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento) finanziate con risorse stabili	€ -
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 Premi correlati alla performance organizzativa	
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 Premi correlati alla performance individuale <i>TOTALE art. 67 c. 3 tranne lett c),f),g) (€ 12.738,95) per destinazione parte prevalente all'art. 68 c. 2 lett. a), b), c), d), e), f) e minimo 30% a lett. b) (minimo 3.821,69)</i>	€ 20.963,01
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 63.077,76