

PARERE DEL REVISORE UNICO DEL COMUNE DI CALOLZIOCORTE SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022

L'anno 2022 il giorno 07 del mese di dicembre, il sottoscritto Dott. Rosario Trimboli revisore unico, ha esaminato la documentazione relativa all'ipotesi di contratto integrativo anno 2022.

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2022 è stata trasmessa al Revisore dei Conti con mail in data 29.11.2022 ed integrazioni con successiva mail del 05.12.2022, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 29.11.2022, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Esaminati i documenti fatti pervenire per l'espressione del relativo parere:

- a) relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di Contratto collettivo integrativo datata 29.11.2022;
- b) delibera di Giunta n. 92 del 17.10.2022 sulle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa;
- c) prospetto fondo risorse decentrate anno 2022 – costituzione e destinazione.

Verificato che:

- il totale delle risorse decentrate anno 2022 soggette al limite ex art. 23 c. 2 risulta contenuto entro il limite del 2016, come evidenziato nella relazione tecnico-finanziaria;
- viene garantito il valore medio pro-capite 2018, ai sensi del DL 34/2019 art. 33 c. 2, senza necessità di adeguamenti del fondo anno 2022, come evidenziato dalla deliberazione n. 92/2022 e nella relazione tecnico-finanziaria;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 129/2021 è stato approvato il piano triennale 2022/2024 azioni positive a favore delle pari opportunità;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 64/2011 modificata con deliberazione n. 54/2014 è stato approvato il regolamento per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente;

Verificato che:

- permane l'equilibrio di bilancio;
- vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo, come da sotto riportato elenco:
 - cap. 2271 per indennità condizioni lavoro (rischio)
 - cap. 185 indennità maneggio valori
 - cap. 91 indennità disagio messi
 - cap. 921 indennità turno vigili
 - cap. 91-181-185-188-271-451-454-457-541-921-1541-1641-3354 per "specifiche responsabilità"
 - cap. 921 per indennità servizio esterno e indennità funzione (polizia locale)
 - cap. 633 compensi ISTAT – produttività
 - cap. 271 - incentivi tributi

Verificato altresì:

- la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis D.Lgs. 165/2001);
- la copertura finanziaria dei suddetti oneri;
- il contenuto del contratto integrativo in conformità alle vigenti disposizioni di legge;

IL REVISORE UNICO

alla luce delle considerazioni sopra esposte e tenuto conto del parere espresso dal responsabile del servizio finanziario esprime parere favorevole sulla proposta di accordo sulla contrattazione integrativa anno 2022.

IL REVISORE UNICO

dott. Rosario Trimboli

