

Città di Calolziocorte



COMUNE DI CALOLZIOCORTE

(Provincia di Lecco)

**Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria
all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo.**

Anno 2022

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 29.11.2022 Contratto 21.12.2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica/Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile Settore Servizi Istituzionali; Responsabile Settore Servizi Economico-Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, CISAL, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Fondo delle risorse decentrate 2022 – destinazione risorse
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? OCV: non dovuto Revisore del Conto in data: – parere sulla costituzione del fondo 07.11.2022, parere sulla contrattazione integrativa-fondo risorse decentrate 2022 in data 07.12.2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? La presente relazione è indirizzata al revisore dei conti per il rilascio della certificazione dovuta sulla contrattazione integrativa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 07.03.2022 e n. 51 del 13.06.2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, il piano è allegato al Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 29.04.2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013? La sezione Amministrazione Trasparente viene costantemente aggiornata, con l'inserimento dei dati previsti sul sito comunale.
		La Relazione della Performance: - è stata approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 64 del 26.07.2022 - è stata validata dall'OIV ex art. 14 c. 6 D.Lgs.150/2009 in data 15.07.2022

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativoDESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE

L'accordo regola la ripartizione e la destinazione delle risorse a disposizione della contrattazione decentrata anno 2022 ai diversi istituti contrattuali, secondo la disciplina del CCNL 21.05.2018 e del CCNL 16.11.2022.

Viene garantita la destinazione delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità per la corresponsione dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche orizzontali storiche attribuite e indennità educatrici asilo nido, destinazioni vincolate, sottratte alla contrattazione decentrata.

I criteri per la ripartizione delle risorse disponibili soggette alla contrattazione decentrata garantiscono:

- l'erogazione dei compensi per la remunerazione delle indennità previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro: indennità di turno, indennità per condizioni di lavoro (maneggio valori, disagio, rischio), indennità di funzione e di servizio esterno polizia locale;
- l'erogazione di compensi per specifiche responsabilità;
- la previsione di risorse per incentivi per funzioni tecniche, finanziati all'interno dei quadri economici approvati delle opere, servizi e forniture, di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- la previsione di risorse per incentivi ISTAT in particolare compensi per ulteriori indagini statistiche, risorse trasferite direttamente dall'Istat;
- la previsione di risorse per incentivi gestione entrate locali, di cui all'art. 1 c. 1091 della L. 145/2018;
- la previsione di risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali 2021 finanziate con risorse stabili;
- la previsione di risorse destinate a compensi per indennità di ordine pubblico per la Polizia Locale per emergenza Covid-19 sulla base della circolare del Ministero dell'Interno n. 7216/2020 che riconosce tale indennità anche al personale di Polizia Locale impegnato in servizi operativi su strada per attività di controllo sul territorio finalizzate al contrasto della diffusione dell'epidemia, effettuate su disposizione del Ministero dell'Interno/Prefettura a seguito di specifiche ordinanze della Questura territorialmente competente. Le spese sostenute per l'erogazione dell'indennità sono escluse dal limite del fondo in quanto spese per servizi c/terzi soggette a rimborso dal Ministero dell'Interno;
- la previsione di risorse per assicurare la corresponsione di compensi correlati alla performance individuale realmente incentivanti, secondo logiche meritocratiche, secondo la disciplina prevista nel vigente regolamento di misurazione e valutazione della performance.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti nell'ipotesi di accordo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione – CCNL 21.05.2018	Importo
Art. 68 c. 1 – Destinazione risorse storiche e vincolate	
CCNL 01.04.1999 - Art. 15 c. 1 lett. g) - finanziamento Led	€ 12.971,85
CCNL 31.03.1999 - Art. 7 c. 4 e 7 - riclassificazione personale vigilanza	€ 596,51
CCNL 01.04.1999 - Art. 17 c. 2 lett. b) - progressioni economiche orizzontali storiche	€ 66.670,58
CCNL 22.01.2004 - Art. 33 - indennità di comparto	€ 24.000,00
CCNL 14.09.2000 - Art. 31 c. 7 - personale educativo asili nido	
CCNL 05.10.2001 - Art. 6 - indennità per personale educativo e scolastico	
Totale Destinazione risorse storiche e vincolate	€ 104.238,94
Art. 68 c. 2 – Destinazione risorse disponibili soggette a contrattazione decentrata	
Art. 68 c. 2 lett. g) – incentivi previsti da disposizioni di legge – compensi censimento 2018/2020 e altre indagini statistiche ISTAT	€ 10.450,00
Art. 68 c. 2 lett. g) – incentivi previsti da disposizioni di legge – incentivi gestione entrate locali	€ 10.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) – incentivi previsti da disposizioni di legge – incentivi per funzioni tecniche	€ 23.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) – compensi per indennità ordine pubblico PL per emergenza Covid-19	€ 2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) – indennità condizioni di lavoro	€ 1.350,00
Art. 68 c. 2 lett. d) – indennità di turno, maggiorazioni	€ 14.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) – compensi per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies c. 1	€ 21.364,75
Art. 68 c. 2 lett. e) – altri compensi per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies c. 2	€ 800,00
Art. 68 c. 2 lett. f) – indennità di funzione PL e servizio esterno PL	€ 4.100,00
Art. 68 c.2 lett. j) – nuove progressioni (con decorrenza anno riferimento) finanziate con risorse stabili	----
Art. 68 c. 2 lett. b) – premi correlati alla performance individuale	€ 20.963,01

Totale Destinazione risorse disponibili soggette a contrattazione decentrata	€ 108.527,76
Totale	€ 212.766,70

Si precisa che le risorse disponibili soggette a contrattazione decentrata, ai sensi del CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1 ultima parte, comprendono le risorse rese di nuovo disponibili derivanti da somme non integralmente utilizzate nell'anno precedente, che nel caso ammontano a € 7.661,14 (risparmi risorse non utilizzate nel fondo anno 2021).

Vengono rispettati i dettati dell'art. 68 c. 3, secondo cui:

- 1) le risorse di cui all'art. 67 c. 3 tranne lett. c), f), g), vengono destinate nella parte prevalente ai premi di cui all'art. 68 c. 2 lett. a), b), c), d), e), f);
- 2) le risorse di cui all'art. 67 c. 3 tranne lett. c), f), g), vengono destinate per almeno il 30% alla performance individuale di cui all'art. 68 c. 2 lett. b):

Risorse variabili art. 67 c. 3	€	Utilizzo art. 68 c. 2	€
a) art. 43 L. 449/97 – contratti sponsorizzazioni	//	a) performance organizzativa	//
b) economie da piani di razionalizzazione	//	b) performance individuale	€ 20.963,01
d) frazioni Ria cessati a.p. mesi di cessazione	€ 1.601,60	c) indennità condizioni di lavoro	€ 1.350,00
e) risparmi straordinario	//	d) indennità turno, maggiorazioni	€ 14.500,00
h) incremento fino all'1,2% MS 1997	€ 11.899,63	e) specifiche responsabilità	€ 21.364,75
i) integrazione risorse per obiettivi di performance	//	f) indennità di funzione e servizio esterno PL	€ 4.100,00
j) disciplina sperimentale Regioni	//		
k) integrazione per trasferimento personale	//		
totale risorse	€ 13.501,23		€ 62.277,76

Infatti:

- 1) le risorse di cui all'art. 67 c. 3 tranne lett. c), f), g), vengono destinate nella parte prevalente ai premi di cui all'art. 68 c. 2 lett. a), b), c), d), e), f):

parte prevalente delle risorse art. 67 c. 3 (51%)	€ 6.886,02	Totale utilizzo art. 68 c. 2	€ 62.277,76
--	-------------------	-------------------------------------	--------------------

- 2) le risorse di cui all'art. 67 c. 3 tranne lett. c), f), g), vengono destinate per almeno il 30% alla performance individuale di cui all'art. 68 c. 2 lett. b):

almeno il 30% delle risorse art. 67 c. 3	€ 2.066,10	performance individuale c. 2 lett. b)	€ 20.963,01
---	-------------------	--	--------------------

C) effetti abrogativi impliciti

Non sono previsti effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di organizzazione e strumenti operativi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 180 del 27.12.2010 e s.m.i.) nonché il Regolamento di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 20.06.2011 e s.m.i.).

Inoltre è prevista dal CCI 2021/2023 la destinazione di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite di produttività ad un limitato numero di dipendenti rispettando il dettato di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Le progressioni economiche non verranno attivate nell'anno 2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività inseriti nel piano degli obiettivi – Peg, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 19.04.2021, è auspicabile un incremento della produttività del personale, nonostante il perdurare di una situazione di emergenza epidemiologica Covid-19, che continua ad influire anche sull'organizzazione dei servizi e del lavoro.

In particolare gli obiettivi riguardano:

A) Modernizzazione dei servizi finalizzate all'efficienza e alla trasparenza della pubblica amministrazione:

- Attuazione degli adempimenti e delle prescrizioni contenute nel PTAC
- Sviluppo del sistema di riscossione tramite piattaforma PAGO PA
- Valorizzazione Archivio Marenzi

- Riorganizzazione dei servizi in contesto di emergenza sanitaria
- Adozione Piano Cimiteriale ed aggiornamento regolamento polizia mortuaria

B) Consolidamento miglioramento servizi anni precedenti:

- contrasto all'evasione fiscale
- controlli con autoscan
- controlli per contrasto degrado urbano
- azioni/interventi di miglioramento viabilistico
- turnazione oraria per controllo serale e notturno del territorio da parte del personale di vigilanza, a garanzia di una maggiore sicurezza dei cittadini
- Urbanclick – invio on line di segnalazioni, reclami, suggerimenti
- informatizzazione delle procedure per la presentazione di istanze, dichiarazioni e segnalazioni on line
- fascicolazione informatica
- Ripresa video sedute consiglio comunale
- Attuazione Anagrafe Nazionale Popolazione Residente
- Digitalizzazione procedimento liquidazione fatture
- sportello per le famiglie
- servizio di book crossing
- verifica gradimento servizi utenza
- attività di verifica e recupero evasione IMU
- attività di verifica e recupero evasione TARI
- sistema di rilevazione telematico dei pagamenti e delle riscossioni (SIOPE PLUS)
- gestione CDD e servizio Prima Infanzia

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'utilizzo delle risorse variabili dell'art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 21.05.2018, pari all'incremento in misura massima dell'1,2% del monte salari 1997, destinate al salario accessorio del personale non dirigente, saranno rese disponibili subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi, al rispetto del pareggio di bilancio e degli obiettivi di finanza pubblica, al contenimento della spesa di personale e a seguito delle positive certificazioni del revisore dei conti e della validazione da parte del nucleo di valutazione della relazione sulla performance.

La costituzione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio
- gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi
- l'organizzazione del lavoro vigente

Calolziocorte, 22.12.2022



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
dott. Fabio Sampietro

Città di Calolziocorte



COMUNE DI CALOLZIOCORTE

(Provincia di Lecco)

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo.

Anno 2022

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate anno 2022, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, visto in particolare il CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21.05.2018 e CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 110 del 23.09.2022 e successiva n. 123 del 20.10.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 167.010,50
Risorse variabili	€ 66.225,88
Decurtazioni	- € 8.734,06
Decurtazione esternalizzazione servizio asilo nido	- € 11.735,62
Totale	€ 212.766,70

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

L'articolo 67 c. 1 del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 definisce il fondo risorse decentrate costituito da un "unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017... che resta riconfermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	€ 113.957,91
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	€ 9.717,58
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	€ 7.836,76
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	€ 7.665,62
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	€ 9.695,64

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (incremento stabile dotazioni organiche)	0
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 3	0
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 - alte professionalità*	€ 3.135,00
CCNL 22/01/2004 dichiar.congiunta n. 14	€ 5.862,01
CCNL 31/07/2009 dichiar.congiunta n. 1	
Rideterminazione per incremento stipendi progressioni storiche	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	€ 5.574,40
Incremento stabile di € 83,20 a dipendente in servizio al 31/12/2015**	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	€ 1.963,98
Differenziale incrementi alle p.e.o. rispetto alle posizioni iniziali**	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c)	€ 1.601,60

Recupero RIA personale cessato anno 2021	
--	--

* l'importo annuale delle risorse ex art. 32 c. 7, pari allo 0,20% del monte salari anno 2001, confluisce nell'importo consolidato solo nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per incarichi di alta professionalità.

L'Aran precisa che:

- l'ente non deve avere istituito le posizioni organizzative di alta professionalità al 31.12.2017 (parere CFL 15);
- l'ente deve avere stanziato le risorse negli anni precedenti (CFL 7)

** risorse escluse dal limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017, confermato dall'art. 67 c. 7 del CCNL 21/05/2018

Per quanto riguarda l'incremento stabile di cui alla lett. a) l'Aran ha precisato con parere prot. n. 1650/2019, che viene conteggiato tra il personale in servizio al 31/12/2015 anche il personale a tempo determinato e l'incremento è da considerarsi per intero anche per i dipendenti part-time.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67 c. 3 del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 disciplina le risorse variabili che possono alimentare il fondo, da definire anno per anno:

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 3 lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 67 c. 3 lett. b) economie da piani di razionalizzazione*	0
Art. 67 c. 3 lett. c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge per incentivi – entrate conto terzi – compensi per indagini statistiche Istat*	€ 10.450,00
Art. 67 c. 3 lett. c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge per incentivi – compensi avvocatura*	0
Art. 67 c. 3 lett. c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge per incentivi – incentivi gestione entrate locali c. 1091 L. 145/2018*	€ 10.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche per lavori/servizi/forniture art. 113 D.Lgs. 50/2016*	€ 23.000,00
Art. 67 c. 3 lett. C) risorse previste da specifiche disposizioni di legge per incentivi – compensi per indennità ordine pubblico Polizia Locale per emergenza Covid 19 – circolare Ministero Interno n. 7216/2020*	€ 2.000,00
Art. 67 c. 3 lett. d) frazione di RIA personale cessato a.p. per le mensilità residue a.p. dopo la cessazione	€ 1.215,11
Art. 67 c. 3 lett. e) eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario*	0
Art. 67 c. 3 lett. f) risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti art. 54 CCNL 14/09/2000	0
Art. 67 c. 3 lett. h) incrementi fino all'1,2% del MS 1997**	€ 11.899,63
Art. 67 c. 3 lett. i) risorse per obiettivi dell'ente	0
Art. 67 c. 3 lett. k) integrazione a seguito trasferimento personale e funzioni	0
Art. 68 c. 1 ultima parte: economie derivanti da risorse non utilizzate nel fondo a.p.*	€ 7.661,14

* risorse escluse dal limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017, confermato dall'art. 67 c. 7 del CCNL 21/05/2018, come precisato anche dalla nota MEF – RGS 257831 del 18.12.2018.

Le risorse per incentivi gestione entrate locali sono escluse dal limite per espressa previsione della L. 145/2018 c. 1091.

Le risorse per compensi per indennità ordine pubblico alla Polizia Locale per emergenza Covid 19 sono state previste con riferimento alla circolare del Ministero dell'Interno n. 7216/2020 che riconosce tale indennità anche al personale di Polizia Locale impegnato in servizi operativi su strada per attività di controllo sul territorio finalizzate al contrasto della diffusione dell'epidemia, effettuate su disposizione del Ministero dell'Interno/Prefettura a seguito di specifiche ordinanze della Questura territorialmente competente. Le spese sostenute per l'erogazione dell'indennità sono escluse dal limite del fondo in quanto spese per servizi c/terzi soggette a rimborso dal Ministero dell'Interno.

** integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997

Tali risorse, il cui inserimento nel fondo è stato autorizzato con deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 14.10.2022, sono destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'ente nel Piano esecutivo di Gestione 2021 unitamente al Piano della Performance approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 07.03.2022 e n. 51 del 13.06.2022. Le risorse saranno rese disponibili a seguito della verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi. Gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

Richiamati:

- il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 22.12.2021 e successive variazioni di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 31.03.2022 e n. 23 del 30.05.2022;

- il rendiconto di gestione esercizio 2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 29.04.2022;
- il bilancio consolidato esercizio finanziario 2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 21.10.2022.

Con determinazione n. 123 del 20.10.2022 si è attestato che il Comune di Calolziocorte:

- rispetta i criteri stabiliti dalla L 296/2006 (finanziaria 2007), art. 1 c. 557, di riduzione della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 (CC 28/2022);
- ha rispettato il vincolo sul pareggio di bilancio per l'anno 2021 come evidenziato nel prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto 2021 (CC 13/2022);
- non si trova nella condizione di non rispettare il pareggio di bilancio e gli obiettivi di finanza pubblica per l'esercizio in corso, ex art. 1 c. 463 L. 232/2016 (CC 28/2022);
- non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/00 (CC 13/2022 e CC 28/2022);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 129/2021 ha approvato il piano triennale 2022/2024 delle azioni positive a favore delle pari opportunità;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 64/2011 modificata con la deliberazione n. 54/2014 ha approvato il regolamento per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente.

Anche alla luce degli Orientamenti Applicativi ARAN, le risorse saranno rese effettive solo a seguito delle positive certificazioni ex art. 40 c. 3-sexies e art. 40 bis c. 1 del D.Lgs. n.165/2001 e della validazione, da parte dell'Organismo di Valutazione, della relazione sulla performance ex art. 14 c. 4 del D.Lgs. n.150/2009 sul grado di raggiungimento degli obiettivi previsti dal PEG/Piano delle Performance 2021, nonché della verifica del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica e del contenimento della spesa di personale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	*
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - decurtazione permanente consolidata - parte stabile	€ 7.406,04
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - decurtazione permanente consolidata - parte variabile	€ 1.328,02
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 - limite fondo 2016	0
Decurtazione esternalizzazione servizio asilo nido	€ 11.746,33
Totale riduzioni	€ 20.480,39

* la detrazione del personale ATA è stata applicata nei monti salari alla base dei calcoli

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 167.010,50
Risorse variabili	€ 66.225,88
Decurtazioni	- € 20.469,68
Totale	€ 212.766,70

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Ai sensi dell'art. 67 c. 7 del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 che conferma il rispetto dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017, è necessario verificare che il totale delle risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale 2020 non superi il corrispondente totale dell'anno 2016.

Le risorse del salario accessorio da prendere in considerazione per la verifica del rispetto del limite del fondo anno 2016 sono, oltre al fondo delle risorse decentrate, anche le risorse stanziare per la remunerazione dello straordinario, le risorse stanziare per il finanziamento delle posizioni organizzative per retribuzione di posizione e di risultato (Corte dei Conti sez. Lombardia n. 54/2018, sez. Sicilia n. 172/2018), e le risorse per la maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale (Corte dei Conti sez. Lombardia n. 116/2018):

1) Fondo risorse decentrate:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	€ 156.765,89	€ 167.010,50	
Risorse variabili	€ 49.502,67	€ 66.225,88	
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - decurtazione permanente consolidata (€ 7.406,04 + € 1.328,02) + esternalizzazione asilo nido ex art. 6 bis D.Lgs 151/2001	- € 8.734,06	- € 20.469,68	
Art. 1 c. 236 L. 208/2015 - limite fondo 2015	- € 763,40	==	
Art. 1 c. 236 L. 208/2015 - decurtazione proporzionale ai cessati sul fondo 2015 (€ 3.260,00 + € 590,00)	- € 3.850,00	==	
Art. 4 c. 1 DL 16/2014 - recupero per mancato rispetto vincoli finanziari	- € 1.731,25	==	
Risorse non soggette al limite	€ 21.603,04	€ 53.111,14	
- Economie fondo anno precedente	€ 5.103,04	€ 7.661,14	
- Entrate conto terzi – risorse trasferite da Istat	€ 1.500,00	€ 10.450,00	
- Quote per incentivi funzioni tecniche, già nei quadri economici opere	€ 15.000,00	€ 23.000,00	
- Incentivi gestione entrate locali L. 145/2018 c. 1091	==	€ 10.000,00	
- Indennità ordine pubblico Polizia Locale circ. Min. 7216/2020 – rimborsate da Ministero Interno	==	€ 2.000,00	
- incremento stabile art. 67 c. 2 lett. a)	==	€ 5.574,40	
- Differenziali incrementi p.e.o.	==	€ 1.963,98	
Totale risorse decentrate	€ 191.189,85	€ 155.274,88	
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 169.586,81	€ 147.736,50	- € 21.850,31

2) Risorse destinate alle posizioni organizzative:

Con deliberazione di GC n. 50/2019, n. 82/2020 e n. 15/2022 è stata approvata la nuova graduazione delle PO in applicazione dei criteri di cui alla deliberazione di GC n. 25/2019 ex CCNL 21/05/2018 artt. 13/14/15, dove è stata applicata la deroga prevista dalla L. 12/2019 art. 11 bis c. 2, riservata agli enti privi di posizioni dirigenziali, di escludere dal limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 il differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del CCNL 21/05/2018 e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni stabilito dagli enti a seguito della nuova graduazione ai sensi dell'art. 15 del medesimo CCNL, fermo restando il rispetto del tetto di spesa di cui al c. 557-quater L. n. 296/2006 e diminuendo contestualmente i risparmi delle risorse destinabili alle facoltà assunzionali.

Per la retribuzione di risultato delle PO, invece, non è stata applicata la deroga: il fondo della retribuzione di risultato è stabilito nel CCI 2021/2023 (confermativo del precedente CCI 2018/2020 art. 7 pari ad € 13.970,17), invariato rispetto alla situazione antecedente al CCNL 21.05.2018 pertanto nei limiti del fondo 2016 relativo a tali risorse. La ripartizione del tale fondo ai titolari di posizione organizzativa è avvenuta con la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 07.03.2022 e n. 51 del 13.06.2022 di approvazione del PEG 2022 e assegnazione degli obiettivi, sulla base dei criteri concordati con la parte sindacale con accordo del 24.02.2020.

Pertanto il differenziale tra le retribuzioni di posizione di cui alla nuova graduazione (GC 50/2019, GC 82/2020, GC 15/2022) e quelle precedenti al CCNL è escluso dal limite dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7:

Situazione di partenza		Con applicazione CCNL			
retr.posizio- ne	retr.risultato	retr.posizione	retr.risultato		
€ 55.880,66	€ 13.970,17	€ 58.380,00	€ 13.970,17		
totale	€ 69.850,83	totale	€ 72.350,17	delibera GC 50/2019: differenziale retribuzioni di posizione in deroga al limite, con corrispondente diminuzione facoltà assunzionali	-€ 2.499,34

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
stanziato per retribuzione di posizione	€ 55.880,66	€ 58.380,00	
- differenziale in deroga al limite art. 23 c. 2		- € 2.499,34	==
stanziato per retribuzione di risultato	€ 13.970,17	€ 13.970,17	==
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 69.850,83	€ 69.850,83	==

3) Risorse destinate alla remunerazione dello straordinario:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
stanziato per straordinario	€ 4.020,00	€ 4.020,00	==

4) Risorse destinate alla maggiorazione della retribuzione di posizione segretario:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022*	Differenza
stanziato per maggiorazione retribuzione di posizione segretario	€ 9.296,23	€ 9.296,23	==

* segretario in convenzione fino al 31.12.2024, maggiorazione attribuita dal Comune capoconvenzione (Calolziocorte)

Prospetto riepilogativo risorse destinate al trattamento accessorio soggette al limite:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Fondo risorse decentrate	€ 169.586,81	€ 155.274,88	- € 14.311,93
Risorse posizioni organizzative	€ 69.850,83	€ 69.850,83	==
Risorse per straordinario	€ 4.020,00	€ 4.020,00	==
Risorse maggiorazione retribuzione posizione segretario	€ 9.296,23	€ 9.296,23	==
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 252.753,87	€ 238.441,94	- € 14.311,93

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2022 e a tutt'oggi le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il fondo anno 2021, così costituito, rispetta pienamente i principi di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, che impone la riduzione delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011/2013 anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

Per effetto delle disposizioni del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2 che recita “...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”, dal 01.01.2017:

- il limite soglia del fondo risorse decentrate 2022 è il fondo anno 2016;
 - non opera più la decurtazione delle risorse in misura proporzionale al personale cessato.
- Tali disposizioni vengono rispettate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie derivanti dalla costituzione del fondo 2022 sono stanziati nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2022.

Calolziocorte, 22.12.2022



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
dott. Fabio Sampietro