



CITTÀ DI CALOLZIOCORTE

PROVINCIA DI LECCO

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Codice Ente 10046

Reg. Gen. Numero **475**

Numero Settoriale **83**

del **26-10-2023**

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

Vista la proposta di determinazione num. 87/2023 del 10-10-2023, istruita da DOTT. FABIO SAMPIETRO, relativa all'oggetto

Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espressi

DETERMINA

DI ADOTTARE la proposta di determinazione in premessa indicata, nel testo che si allega al presente provvedimento

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI ISTITUZIONALI
DOTT. FABIO SAMPIETRO**

Proposta di determinazione num. 87 / 2023 del 10-10-2023

**avente ad Oggetto: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2023**

Richiamata la propria determinazione n. 36 del 08.05.2023 con cui si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 - risorse stabili, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, demandando a successivo atto l'integrazione delle risorse variabili, a seguito delle disposizioni dell'Amministrazione Comunale, e la verifica del rispetto del limite del fondo anno 2016 come disposto dall'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017;

Preso atto che l'art. 79 c. 2 del CCNL 16.11.2022 disciplina le casistiche di incremento variabile al fondo, incrementi che non sono obbligatori e che possono essere previsti se l'ente rispetta i parametri di virtuosità quali pareggio di bilancio e contenimento spese di personale, come disposto dall'art. 40 c. 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001;

Richiamato l'art. 79, comma 7 del CCNL 2019/2021 che dispone *“Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”*;

Dato atto che, come da previsione dell'art 79, commi 1 e 1 bis del CCNL 16.11.2022, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a):
 - Importo Unico Consolidato 2017 (art. 67 comma 1);
 - Risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di sviluppo di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1 bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (1° aprile 2023).

Dato atto, altresì, che le risorse variabili sono espressamente elencate dall'art. 79, comma 2:

- lettera a): risorse già previste dall'art 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016/2018;
- lettera b): importo massimo pari all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio

dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

- lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) -incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;
- lettera d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

Dato atto che il comma 3 prevede che “In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all’art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all’anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all’art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.”

Richiamato il comma 5, del sopra citato art 79, che prevede che “Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell’anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all’anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all’art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita”

Rilevato che l'Ente alla data di sottoscrizione del contratto aveva già definito la contrattazione 2022;

Riscontrato che l'Amministrazione, come disposto dalla Delibera di Giunta Comunale n. 78/2023, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigenziale per l'anno 2022, ha scelto di non avvalersi della possibilità di cui all'art. 79, comma 5, ultimo periodo, CCNL 2019/2021, applicando gli incrementi di cui all'art 79, comma 1, lett b) e comma 3 nel fondo delle risorse decentrate anno 2023;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, infatti alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale, altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria Generale dello Stato;

Considerato che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 78 del 09.10.2023 ha dato gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate – parte variabile di cui agli artt. 79 e 80 CCNL 16.11.2022 e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, autorizzando l'inserimento delle seguenti risorse variabili:

- ex art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 2022: risorse economiche complessive derivanti dal calcolo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad € 11.899,63 destinati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'ente nel Piano esecutivo di Gestione 2023 (delibera Giunta n. 44/2023) unitamente alla Performance (sezione del PIAO) approvato con delibera di Giunta n. 35/2023, risorse che saranno rese disponibili a seguito della verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi. Gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;
- ex art. 79 comma 2 lett. a): somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare incentivi per gestione entrate di cui all'art. 1 c. 1091 della L. 145/2018 per € 10.000=;
- ex art. 79 comma 2 lett. a): somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare incentivi per funzioni tecniche (ex D.Lgs. 50/2016 e D.Lgs 36/2023) sulla base del programma biennale degli acquisti e forniture di servizi e della programmazione delle opere pubbliche per € 25.000;
- ex 79 comma 2 lett. a): somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, in particolare compensi per indagini Istat per € 1.500,00, risorse qualificate come entrate conto terzi trasferite direttamente dall'Istat;
- ex 79 comma 2 lett. a): importi una tantum corrispondenti alla frazione della retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato nell'anno precedente in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione;
- ex art. 68 c. 1: somme eventualmente derivanti dai risparmi dal fondo dell'anno precedente;

Preso atto che nel fondo 2023 ai sensi dell'art. 1 c. 456 della L. 147/2013 opera la decurtazione permanente consolidata nel fondo 2016 (relativa al periodo 2011/2014 secondo l'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010), di complessivi € 8.734,06;

Visto il DL 34/2019 art. 33 che prevede la possibilità di adeguamento in aumento o diminuzione del limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023, tenendo conto della costituzione della parte stabile di cui alla determinazione n. 78/2023, delle risorse variabili messe a disposizione dalla Giunta comunale e delle decurtazioni previste dalla normativa, riservandosi di procedere ad eventuali rettifiche o ulteriori integrazioni sulla base di circolari esplicative, pareri, direttive dagli enti competenti in merito alla corretta attuazione del richiamato DL 34/2019 o a seguito di novità normative;

Visto il D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2 che abroga l'art. 1 c. 236 della legge di stabilità L. 208/2015 dal 1° gennaio 2017, disponendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visto l'art. 79 c. 6 del CCNL 16.11.2022 che conferma la vigenza del limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 sulla quantificazione del fondo delle risorse decentrate e che pertanto il limite soglia del fondo delle risorse decentrate del 2023 è il fondo 2016;

Preso atto che le risorse del salario accessorio da prendere in considerazione per la verifica del rispetto del limite del fondo anno 2016 sono, oltre al fondo delle risorse decentrate, anche le risorse stanziare per la remunerazione dello straordinario, le risorse stanziare per il finanziamento delle posizioni organizzative per retribuzione di posizione e di risultato (Corte dei Conti sez. Lombardia n. 54/2018, sez. Sicilia n. 172/2018), e risorse per la maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale (Corte dei Conti sez. Lombardia n. 116/2018);

Rilevato, pertanto, che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21/05/2018 (differenziali PEO);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21/05/2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art 79, comma 1, lettera b), € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018;
- art 79, comma 1, lett. d): differenziali posizioni economiche di sviluppo per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79, comma 1-bis, differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall' 01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D. Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- art 79, comma 3 - incremento, del fondo del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021
- le risorse residue nel fondo anno precedente di cui all'art. 67 c. 1 e 2 non integralmente utilizzate tornano disponibili nel fondo ai sensi dell'art. 68 c. 1 ultima parte e sono escluse dal limite del fondo come previsto dalla relazione illustrativa e tecnica al D.Lgs. 75/2017;

Preso atto della seguente ricognizione amministrativa operata dall'ufficio personale dove, sulla base del prospetto del fondo risorse decentrate anno 2022, di cui alle determinazioni n. 110/2022, n. 123/2022 e n. 150/2022, si quantificano le risorse residue che tornano disponibili nel fondo 2023:

RISORSE PARTE STABILE	€ 155.274,88

DESTINAZIONE RISORSE DI PARTE STABILE		UTILIZZO	ECONOMIE
- destinazione risorse storiche e vincolate	€ 104.238,94	€ 104.238,94	€ -----
- indennità condizioni di lavoro	€ 1.350,00	€ 885,30	€ 464,70
- indennità turno, maggiorazioni	€ 14.500,00	€ 11.896,13	€ 2.603,87
- indennità specifiche responsabilità c. 1	€ 21.364,75	€ 20.095,78	€ 1.268,97
- indennità specifiche responsabilità c. 2	€ 800,00	€ 750,00	€ 50,00
- indennità servizio esterno-ind. funzione	€ 4.100,00	€ 3.522,44	€ 577,56
- straordinari attività Covid-19 Polizia Locale (legge 27/2020)	€ 2.000,00	-----	€ -----non considerabili in quanto per conto Stato
- nuove progressioni orizzontali 2022	-----	----	-----
TOTALE	€ 148.353,69	€ 141.388,59	€ 4.965,10

Visti:

- il prospetto dimostrativo allegato alla presente determinazione di quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2023, per un totale complessivo pari a € 228.691,85 di cui € 167.567,48 di parte stabile, € 69.858,43 di parte variabile (da cui togliere € 8.734,06 come decurtazioni) e di cui € 57.734,05 di risorse non soggette al limite del fondo anno 2016;
- il prospetto da cui risulta il rispetto dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 in quanto l'ammontare complessivo delle risorse del salario accessorio 2023 non supera il corrispondente importo dell'anno 2016, al netto delle risorse non soggette al limite;

Preso atto che:

- risulta indisponibile alla contrattazione, ai sensi dell'art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022, una quota di € 105.903,91 per destinazioni storiche e vincolate relative alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto, progressioni orizzontali);
- residuano pertanto risorse soggette alla contrattazione decentrata pari a € 122.787,94;

Richiamati:

- il bilancio 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5/2023 e successive variazioni di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 8/2023 e n.25/2023 e n.30/2023;
- il rendiconto di gestione esercizio finanziario 2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7/2023;
- il bilancio consolidato esercizio finanziario 2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29/2023;

Accertato che:

- il Comune rispetta i criteri stabiliti dalla L 296/2006 (finanziaria 2007), art. 1 c. 557, di riduzione della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 (CC 26/2023);
- il Comune ha rispettato il vincolo sul pareggio di bilancio per l'anno 2022, come evidenziato nel prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto 2022 (CC 7/2023);

- l'ente non si trova nella condizione di non rispettare il pareggio di bilancio e gli obiettivi di finanza pubblica per l'esercizio in corso, ex art. 1 c. 819 e ss. L. 145/2018 (CC 7/2023 e CC 26/2023);
- l'ente non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/00 (CC 7/2023 e CC 26/2023);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 129/2021 è stato approvato il piano triennale 2022/2024 delle azioni positive a favore delle pari opportunità;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 64/2011 modificata con la deliberazione n. 54/2014 e n. 77/2023 è stato approvato il regolamento per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente;

Dato atto che il presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo, sarà sottoposto al Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis c. 1 del D.Lgs. 165/2001, al fine di acquisire il parere sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. che affida ai Responsabili di Settore la competenza nell'adozione degli atti di gestione e degli atti e provvedimenti amministrativi;

Dato altresì atto che il sottoscritto ha accertato che non sussiste obbligo di astensione ai sensi dell'art. 6 del "Codice di Comportamento";

Visto il decreto sindacale Reg. n. 47 del 01.08.2023 con il quale il Sindaco ha attribuito al Responsabile del 1° Settore –Servizi Istituzionali– le funzioni di cui all'art.107 del D.Lgs. 267/00;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 44 del 23.06.2023, ai sensi dell'art.169 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 21 del vigente regolamento di contabilità;

PROPONE

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di determinare la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, come indicato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dando atto che:
 - il calcolo delle risorse è già decurtato dei monte salari del personale ATA cessato;
 - opera la decurtazione permanente consolidata nel fondo 2016 (relativa al periodo 2011/2014) ex art. 1 c.456 della L.147/2013, per complessivi € 8.734,06;
 - è rispettato il disposto del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2 in merito al rispetto del limite del fondo 2016;
3. di dare atto che le risorse variabili del fondo 2023, come meglio dettagliato in premessa, sono costituite da:
 - risorse ex art. 79 c. 2 lett.b CCNL 2022 derivanti dal calcolo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad € 11.899,63;
 - incentivi, ex art. 79 c. 2 lett. a), per gestione entrate di cui all'art. 1 c. 1091 della L. 145/2018 per € 10.000=;

- incentivi, ex art. 79 c. 2 lett. a), per funzioni tecniche di cui all'art. 113 c. 2 del D.Lgs. 50/2016 quantificate in € 25.000,00 sulla base del programma biennale degli acquisti e forniture di servizi e della programmazione delle opere pubbliche;
- compensi, ex art. 79 c. 2 lett. a), per compensi per indagini Istat per € 1.500, qualificate come entrate conto terzi trasferite direttamente dall'Istat;
- importi una tantum, ex art. 79 c. 2 lett. a), corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno 2023 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, per € 224,75;
- economie del fondo dell'anno precedente, ex art. 68 c. 1, per € 4.965,10;

4. di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022, risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 1 05.903,91 per destinazioni storiche e vincolate relative alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto, progressioni orizzontali), che sono pertanto sottratte dalle risorse contrattabili;
 - residuano pertanto risorse soggette alla contrattazione decentrata pari a € 122.787,94;
5. di dare atto che il presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo, sarà sottoposto al Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis c. 1 del D.Lgs. 165/2001, al fine di acquisire il parere sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
 6. di dare atto che si provvederà successivamente con separato atto all'assunzione dell'impegno di spesa per il fondo delle risorse decentrate 2023 a seguito della sottoscrizione dell'accordo decentrato, attingendo alle risorse finanziarie dei capitoli di spesa del personale e del cap. 633 del bilancio di previsione 2023;
 7. di dare atto che l'erogazione delle risorse avverrà a seguito della certificazione da parte dell'Organismo di Valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi previsti dal PEG/sezione Performance del PIAO 2023;
 8. di riservarsi la facoltà di procedere ad eventuali rettifiche o ulteriori integrazioni del fondo risorse decentrate 2023 sulla base di circolari esplicative, pareri, direttive dagli enti competenti in merito alla corretta attuazione del DL 34/2019 o a seguito di novità normative;
 9. Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D. Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2023, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2024, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile;
 10. Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023, entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);
 11. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

12. di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento;
13. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione;
14. di comunicare copia della presente determinazione alla Giunta Comunale, al Settore Servizi Economico – Finanziari e al Servizio Personale, per quanto di competenza.

Li 10.10.2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIM

Fabio Sampietro



COMUNE DI CALOLZIOCORTE

Provincia di Lecco

Det. reg. gen. n. 475/2023 n. set. 83 del 26-10-2023 proveniente da SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE avente ad oggetto: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 153, comma 5 e 183 del D.Lgs 267/2000, si riconosce la regolarità contabile della sopraestesa determinazione

27-10-2023

Il Funzionario Responsabile
Settore Servizi Economico – Finanziari
Dott. Gabriele Sancassani

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



DETERMINE n° 475/2023

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

Atto pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente dal 27-10-2023 al 11-11-2023.

Calolziocorte, 27-10-2023

L'Addetto alle Pubblicazioni
FABIO SAMPIETRO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2023
COSTITUZIONE**

RISORSE STABILI	
art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16.11.2022	
Unico importo consolidato anno 2017	
art. 31 c.2 ccnl 22.01.04	€ 113.957,91
art. 32 c.1 ccnl 22.01.04	€ 9.717,58
art. 32 c.2 ccnl 22.01.04	€ 7.836,76
art. 32 c.7 ccnl 22.01.04	€ 3.135,00
art. 4 c.1 ccnl 09.05.06	€ 7.665,62
art. 8 c.2 ccnl 11.04.08	€ 9.695,64
rideterminazione per incremento stipendio (dich.cong. 14 CCNL 22/01/2004 e dich.cong. 1 CCNL 31/07/2009)	€ 8.105,93
art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16.11.2022*	
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 5.574,40
<i>dich.cong. 5: escluse da limite</i>	
<i>Sez.Riun 6/2018 +Lomb 221/2018: escluse dal limite</i>	
<i>Sez.Aut. 19/2018: escluse dal limite</i>	
<i>ARAN parere prot 1650/2019</i>	
art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16.11.2022*	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ccnl 21/05/18	€ 3.093,81
<i>dich.cong. 5: escluse da limite</i>	
<i>Sez.Riun 6/2018 +Lomb 221/2018: escluse dal limite</i>	
<i>Sez.Aut. 19/2018: escluse dal limite</i>	
art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16.11.2022	
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato a.p.: somme sull'anno intero in corso (cessati anno 2022)	€ 571,16
art. 79 CCNL 16/11/2022 comma 1 lett b)	
84,50 € a dipendente al 31.12.2018	€ 5.239,00
art 79 CCNL 16/11/2022 comma 1 lett d)	
	€ 1.974,70
differenziali progressioni economiche orizzontali	
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	€ -
art 79 CCNL 16/11/2022 comma 1 bis	
differenziali D3 e B3 - dal 01.04.2023	€ 4.402,22
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi	€ -
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€ -
art. 67, comma 2, lett. h) + c. 5 lett. a) CCNL 21/05/2018	
Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€ -
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017	
circ. n. 2/2018 Ministro Semplificazione e Pubblica Amministrazione e del Ministro Economia e Finanze Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n.	€ -
TOTALE RISORSE STABILI 2023	€ 180.969,73
art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018	
confermato limite 2016 del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2	
<i>risorse escluse dal limite 2016</i>	€ 20.284,13
<i>*CCNL 21/05/2018 dich.cong. 5 + Sez.Riun. 6/2018 + Lomb 221/2018 + Sez.Aut. 19/2018: voci art. 67 c 2 lett. a), b) escluse da limite 2016</i>	

Riduzione a seguito esternalizzazione servizi asilo nido, ai sensi dell'art. 6 bis del D.lgs. 165/2001	€ 13.402,25
TOTALE RISORSE STABILI 2023 AL NETTO DECURTAZIONE ESTERNALIZZAZIONE	€ 167.567,48
TOTALE RISORSE STABILI 2023 SOGGETTE AL LIMITE	€ 147.283,35

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2023
COSTITUZIONE**

RISORSE VARIABILI			
art. 79 comma 2 lett. a CCNL 16.11.2022			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione, per attività ordinariamente rese)	€	-	**
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per attività non ordinariamente rese)	€	-	**
<i>*circ.RGS 12/2011: escluse dal limite</i>			
art. 79 comma 2 lett. a CCNL 16.11.2022			
Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	€	-	**
<i>*Aut. 2/2013: escluse dal limite</i>			
art. 79 comma 2 lett. a CCNL 16.11.2022			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - compensi per indagini statistiche ISTAT	€	1.500,00	
<i>*circ.RGS 12/2011 -ISTAT: escluse dal limite (c/terzi)</i>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€	-	
<i>*Riun. 51/2011 -AVVOCATURA: escluse dal limite</i>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 - incentivi gestione entrate locali	€	10.000,00	
<i>*Legge di stabilità 2019 - L. 145/2018 c. 1091: escluse dal limite</i>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€	25.000,00	
- opere pubbliche/forniture/servizi - risorse finanziate nei quadri economici delle opere	€	-	
- forniture e servizi	€	-	
<i>*Aut. 6/2018 -FUNZ TECN Dlgs 50/16 art. 113: escluse dal limite</i>			
art. 79 comma 2 lett. a CCNL 16.11.2022			
Frazione di R.I.A. personale cessato a.p. per le mensilità residue a.p. dopo la cessazione (cessati nel 2022)	€	224,75	**
art. 79 comma 2 lett. d CCNL 16.11.2022			
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€	584,05	**
<i>*RISPARMI STRAORD: escluse dal limite</i>			
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni atti dell'Amministrazione finanziaria (art.54 CCNL 14/09/00)	€	-	
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018			
Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€	-	
art. 79 comma 2 lett. b CCNL 16.11.2022			
Incremento contrattabile fino all'1,2 % del MS anno 1997 (condizioni art. 67 c. 6: <i>rispetto vincoli di bilancio, rispetto vincoli spesa di personale, ente non dissestato</i>)	€	11.899,63	**
art. 79 comma 2 lett. c CCNL 16.11.2022			
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano performance o strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla PL finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater c. 1 lett. c) CCNL 21/05/2018)	€	-	**
art. 79 comma 2 lett. a CCNL 16.11.2022 - regioni e città metropolitane		€	-
art. 79 comma 2 lett. a CCNL 16.11.2022			
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	€	-	**
RISORSE RESE DISPONIBILI - art. 80 c. 1 ultima parte			
Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€	4.965,10	
<i>*relazione illustrativa e tecnica al DLgs. 75/2017: escluse dal limite</i>			
art. 79 comma 1 lett b) e comma 3 CCNL 16/11/2022 - economie fondo anni precedenti			
quota relativa anno 2021-2022 incremento art 79 c 1 lett b) e comma 3 CCNL 2019/2021 (€ 84,50/dipendente al 31.12.2018 e 0,22% ms 2018)	€	13.081,45	
<i>esclusi dal limite</i>			
art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022			
0,22% monte salari 2018 quota fondo	€	2.603,45	**
<i>esclusi dal limite</i>			
**art. 80 c. 3:			
TOTALE art. 67 c. 3 tranne lett c),f),g), per destinazione parte prevalente all'art. 68 c. 2 lett. a), b), c), d), e), f) e minimo 30% a lett. b)	€	15.311,88	
TOTALE RISORSE VARIABILI 2023		€	69.858,43
art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018			
confermato limite 2016 del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2			
risorse escluse dal limite 2016*	€	57.734,05	
TOTALE RISORSE VARIABILI 2023 SOGGETTE AL LIMITE		€	12.124,38
DECURTAZIONI FONDO ESISTENTI			
decurtazione permanente consolidata ex art. 1 c. 456 L. 147/2013 - su parte stabile e variabile			
% di riduzione da schema aran:			
-4,76% su fondo risorse stabili 2010 di 155589,06	-€	7.406,04	
-4,76% su fondo risorse variabili 2010 di 27899,63	-€	1.328,02	
riduzione rideterminazione dotazione organica (già decurtata in totale risorse stabili)	-€	13.402,25	
TOTALE DECURTAZIONI		-€	8.734,06
TOTALE FONDO COMPLESSIVO 2023			
totale fondo risorse stabili		€	167.567,48
di cui non soggette a limite	€	20.284,13	
totale fondo risorse variabili		€	69.858,43
di cui non soggette a limite	€	57.734,05	
riduzione rideterminazione dotazione organica (applicato su stabili)	-€	13.402,25	
decurtazioni esistenti		-€	8.734,06
TOTALE FONDO COMPLESSIVO 2023		€	237.425,91
TOTALE FONDO COMPLESSIVO 2023 UTILIZZABILE		€	228.691,85
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		€	78.018,18
TOTALE RISORSE 2023 SOGGETTE A LIMITE		€	159.407,73

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2023
COSTITUZIONE**

VERIFICA RISPETTO FONDO 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)

art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018

confermato limite 2016 del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2

			salario accessorio 2016 soggetto a limite	salario accessorio 2023 soggetto a limite	
fondo produttività	det 93/2016		€ 169.586,81	€ 159.407,73	
-stabili		€ 143.605,20			
-variabili soggette al limite		€ 25.981,61			
posizioni organizzative					
-stanziato diretti per retribuzione posizione	det 11/2016		€ 55.880,66	€ 58.380,00	del GC 50/2019 nuova graduazione PO
				-€ 2.499,34	differenziale per applicazione CCNL, in deroga ex L. 12/2019 art. 11bis c.2
-stanziato diretti per retribuzione risultato	det 111/2016		€ 13.970,17	€ 16.449,57	CCI 23/25
esclusione limite integrazione retribuzioni EQ (CCNL 2019-2021)				-€ 2.479,40	2023: quota fondo 2023 e una tantum 2022i
stanziato diretti per straordinario	det 47/2016		€ 4.020,00	€ 4.020,00	det 27/2023
maggiorazione retribuzione segretario	DS 57/2015		€ 9.296,23	€ 9.296,23	Ds 2/2021
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO TETTO 2016			€ 252.753,87	€ 242.574,79	
VINCOLO RISPETTATO				€ -	

FONDO RISORSE DECENTRATE 2023
UTILIZZO

DESTINAZIONE RISORSE STORICHE E VINCOLATE	
art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022	
Riclassificazione personale vigilanza art. 7 CCNL 31.03.99 c.4 e 7 (SOMME NON ATTRIBUITE)	€ 596,51
Pagamento LED anno 1998 art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 01.04.1999 Insieme delle risorse già destinate per il 1998 al pagamento del LED al personale in servizio (già finanziato sui singoli centri di costo)	€ 12.971,85
Progressioni orizzontali storiche comprensive dei differenziali fino a CCNL 16/11/2022, detratte le risorse per i dipendenti cessati dal servizio nell'anno precedente che tornano disponibili (art. 68 c. 1 ultima parte)	€ 70.335,55
Indennità di comparto art. 33 c. 4 lett. b,c CCNL 22/01/2004	€ 22.000,00
Incremento indennità personale educativo asili nido - indennità 2 art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 Incremento indennità personale scolastico - indennità aggiuntiva 1 art. 6 CCNL 5/10/2001	
DESTINAZIONE RISORSE STORICHE E VINCOLATE	€ 105.903,91
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2023	€ 228.691,85
residuano risorse disponibili per contrattazione - art. 80 c. 1	€ 122.787,94

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2023
UTILIZZO**

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI 2023	
RISORSE DISPONIBILI SOGGETTE A CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2023	€ 122.787,94
UTILIZZO RISORSE VARIABILI art. 68 c. 2 per disposizioni di legge	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - compensi per indagini statistiche ISTAT	€ 1.500,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ -
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 - incentivi gestione entrate locali	€ 10.000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018) e poi D.Lgs 36/2023 - opere pubbliche/forniture/servizi - risorse finanziate nei quadri economici delle opere - forniture e servizi	€ 25.000,00 € -
TOTALE COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE	€ 36.500,00
RISORSE PER UTILIZZI ART. 80 C. 2	€ 86.287,94
art. 80 comma 2 lett c), CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 16.11.2022 ex indennità di rischio, indennità maneggio valori, indennità disagio, notifiche	€ 1.674,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16.11.2022 Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 - maggiorazioni	€ 17.000,00
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16.11.2022 Compensi per specifiche responsabilità	€ 20.000,00
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16.11.2022 ex Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinque c. 2 CCNL 21/05/2018 - uff. stato civile/elettorale/anagrafe - ex lett. i)	€ 1.050,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione di cui all'art. 56- sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56- quater CCNL 21/05/2018	€ 4.700,00
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ -
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	€ -
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16.11.2022 Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	€ -
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16.11.2022 differenziali stipendiali: Nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento) finanziate con risorse stabili	€ -
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022 Premi correlati alla performance organizzativa	
art. 80, comma 3, CCNL 16.11.2022 Premi correlati alla performance individuale <i>TOTALE art. 79 c. 2 tranne lett c),f),g) (€ 12.124,38) per destinazione parte prevalente all'art. 80 c. 2 lett. a), b), c), d), e), f) e minimo 30% a lett. b) (minimo 3.637,31)</i>	€ 41.863,94
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 86.287,94